

О ЦЕЛЕВОМ ДОГОВОРЕ

Нормативные правовые акты, регулирующие целевое обучение:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ “Об образовании в Российской Федерации” (далее – 273-ФЗ) (дается понимание целевого обучения (ст. 56 273-ФЗ), указаны особенности приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования (ст. 71.1 273-ФЗ));
- Постановление Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 г. №1681 “О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования” (далее – Постановление № 1681) (регулирует общие вопросы целевого обучения; устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по программам среднего профессионального и высшего образования, порядок заключения и расторжения договоров; ответственность сторон договора; правила установления квоты приема на целевое обучение; утверждает типовую форму договора о целевом обучении);
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.11.2020 г. №3161-р (далее – Распоряжение № 3161-р) (утверждает квоту приема на целевое обучение по программам высшего образования на 2021 год);
- Приказы и письма Министерства науки и высшего образования по обучению и вопросам приема на целевое обучение (дают разъяснения по вопросам приема на целевое обучение и целевом обучении, детализируют утвержденную Правительством РФ квоту приема на целевое обучение по программам высшего образования по количеству, заказчикам и т.д.).

«Целевое обучение — обучение по программам среднего профессионального или высшего образования на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе среднего профессионального и высшего образования, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем». (п. 2 Постановления № 1681)

Два вида целевого обучения:

- целевое обучение;
- целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

Целевое обучение (без квоты)	
Гражданин (обучающийся), с которым заключается договор о целевом обучении	Договор о целевом обучении заключается с гражданином (обучающимся), уже обучающимся в Университете
Заказчики целевого обучения	Установлены в ст.56 273-ФЗ (могут быть юридические лица и индивидуальные предприниматели)
Основа обучения	Платные места
Договор о целевом обучении (без квоты)	В договоре о целевом обучении должно быть указано, что гражданин не вправе поступать на целевое обучение в пределах установленной целевой квоты Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон

Заказчики целевого обучения в соответствии с п. 1 ст. 56 273-ФЗ:

- юридические лица;
- индивидуальные предприниматели.

Существенные условия договора о целевом обучении (обязательства заказчика и гражданина (обучающегося))

Обязательства заказчика	
<p>по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину в период обучения мер поддержки,</p> <p style="text-align: center;">включая меры материального стимулирования, оплату доп. платных образовательных услуг, оказываемы за рамками образовательной программы, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) других мер</p> <p style="text-align: center;"><u>(прим. стороны договора о целевом обучении самостоятельно определяют перечень мер</u></p>	<p>по трудоустройству гражданина (обучающегося),</p> <p>не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы.</p>

<u>поддержки с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления.)</u>	
------------------------------------------------------------------------------------	--

Обязательства гражданина (обучающегося)	
по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком)	по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет, в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении

Договор о целевом обучении, в котором не отражены существенные условия договора о целевом обучении, является незаключенным!

Требования к договору о целевом обучении при приеме на целевое обучение:

- Договор **заключается в простой письменной форме**, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.
- **Несовершеннолетний гражданин заключает договор с согласия его законного представителя** - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Наличие указанного согласия обязательно, оно должно быть отражено в тексте договора.
- В договоре должны быть установлены **характеристики обучения**, в соответствии с которыми гражданин поступает на целевое обучение.
- В договоре должен быть установлен **срок поступления** гражданина на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения.
- Договором о **ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ** устанавливается, что **обязательства заказчика по трудоустройству** гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора с гражданином или заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок не менее 3 лет.

- В договоре о **ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ** указывается не менее **1** из установленных условий определения места осуществления трудовой деятельности.
- Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре о **ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ** с указанием **одной из характеристики из числа следующих**:
 - фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве заказчика или организации-работодателя;
- По решению заказчика в договоре о **ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ** указывается **вид (виды) экономической деятельности заказчика**, в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к ИП, являющемуся заказчиком), или организации-работодателя.
- Договором о **ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ** могут устанавливаться **условия оплаты труда гражданина** в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда.
- Договором о **ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ** устанавливается **период, до истечения которого обязательства** гражданина будут исполнены посредством - заключения трудового договора между заказчиком и гражданином или - заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок не менее 3 лет.
- Договором о **ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ** устанавливается **период, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор** с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления в связи с получением образования из Университета.

Характеристики обучения гражданина (обучающегося), указываемые в договоре о целевом обучении:

Обязательные:

- уровень образования (высшее образование);
- специальность (специальности), направление подготовки (направления подготовки).

По усмотрению заказчика:

- государственная аккредитация (наличие государственной аккредитации образовательной программы: обязательно/ необязательно);
- форма (формы) обучения (очная, очно-заочная, заочная);

- организация, осуществляющая образовательную деятельность (наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность);
- направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ).

Условия определения места осуществления трудовой деятельности:

- гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (например, к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);
- гражданин будет трудоустроен в организацию-работодатель, включенную в число сторон договора о целевом обучении;
- наименование организации-работодателя;
- характер деятельности организации-работодателя;
- выполняемая трудовая функция (функции), определяемая (определяемые) посредством указания должности (должностей), профессии (профессий), специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы.

В договоре о целевом обучении могут быть указаны одна или несколько из указанных характеристик трудовой функции (функций).

Изменение и расторжение договора о целевом обучении

Изменения в договор о целевом обучении:

- В договор о целевом обучении могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении.
- Изменения в договор о целевом обучении оформляются дополнительными соглашениями к нему.

Расторжение договора о целевом обучении:

- Расторжение договора о целевом обучении возможно только по основаниям, предусмотренным Положением о целевом обучении, утвержденным Постановлением № 1681 (п. 19 Положения).

При заключении договора о целевом обучении, Университет не является обязательной стороной договора о целевом обучении. Включение Университета в договор о целевом обучении осуществляется по согласованию с Университетом.

