

МИНОБРНАУКИ РОССИИ



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Российский государственный гуманитарный университет»
(ФГБОУ ВО «РГГУ»)

УТВЕРЖДЕН
Ученым советом ИЭУП РГГУ
протокол от «27» мая 2021 г. № 16

ПОЛОЖЕНИЕ
О СТУДЕНЧЕСКОМ НАУЧНОМ ОБЪЕДИНЕНИИ

Студенческий научный семинар
«СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ»

Москва – 2021

1. Общие положения

1.1. Студенческое научное объединение - Студенческий научный семинар «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» Российского государственного гуманитарного университета (далее СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ) – добровольная организация обучающихся РГГУ, выразивших желание овладеть навыками проведения научных исследований и успешно сочетающих такую деятельность с учебой.

1.2. Участником СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ может стать любой обучающийся или выпускник РГГУ.

1.3. СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ действует на основании Положения об СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ, Устава РГГУ и других локальных нормативных актов РГГУ.

2. Цели и задачи СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ

2.1. Создание условий для реализации творческого потенциала, сохранение и приумножение культурных и творческих традиций научной школы РГГУ в области управления человеческими ресурсами;

2.2. Развитие творческого мышления обучающихся, научной самостоятельности, повышение внутренней организованности, сознательного отношения к учебе, закрепление полученных в процессе обучения знаний в области управления человеческими ресурсами;

2.3. Создание условий для включения обучающихся РГГУ в исследовательскую, социально-значимую деятельность;

2.4. Обучение участников СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ методике и способам самостоятельного решения научных задач, а также навыкам работы в научных коллективах;

2.5. Повышение активности обучающихся в работе научных конференций, проведении внутренних и внешних конкурсов на лучшую научную работу, научных семинаров и т.п.;

2.6. Повышение эффективности взаимодействия в сфере научно-исследовательской деятельности обучающихся с ведущими учеными и преподавателями РГГУ.

3. Состав и руководство СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ

3.1. Руководство СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ осуществляет научный руководитель, который избирается членами СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ на два календарных года.

3.2. Для выполнения организационной работы и учета деятельности СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ из числа обучающихся сроком на один год избирается секретарь СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ.

3.3. Участниками СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ являются обучающиеся РГГУ, успешно осваивающие учебную программу и изъявившие желание участвовать в научно-исследовательской работе по тематике одной из кафедр.

4. Организация работы СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ

4.1. Заседания СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ проводятся не менее трех раз в учебный семестр.

4.2. На заседаниях СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ рассматриваются вопросы обучения студентов основам методики ведения научного исследования, обсуждаются результаты научной работы членов СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ.

4.3. Ход и итоги заседаний фиксируются в протоколе заседания СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ, размещаются в виде информационного сообщения на сайте РГГУ.

4.4. Научный руководитель СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ:

- осуществляет планирование деятельности и определяет перспективы развития СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ;
- осуществляет работу с членами СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ с учетом их интересов, индивидуальных способностей;
- организует и проводит обучающие студенческие научные мероприятия в течение учебного года;
- организует участие членов СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ в научных мероприятиях различного уровня (внутриуниверситетских, окружных, городских, всероссийских, международных);

- обеспечивает информационное сопровождение работы СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ (публикации анонсов, новостей, афиш) на сайте РГГУ;
- проводит отбор участников в СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ;
- предлагает кандидатуру секретаря СНС для утверждения на заседании СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ;
- исключает обучающегося или выпускника РГГУ из числа членов СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ;
- взаимодействует с администрацией РГГУ и Советом молодых ученых в целях организации работы СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ;
- два раза в год представляет в Совет молодых ученых РГГУ отчет о работе СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ по установленной форме.

4.5. Секретарь СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ:

- совместно с научным руководителем осуществляет планирование работы СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ;
- по рекомендации научного руководителя обеспечивает подготовку студенческих докладов и выступлений на научных конференциях, а также на заседаниях СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ;
- своевременно информирует участников СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ об общеуниверситетских и институтских (факультетских) научных мероприятиях;
- организует заседания СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ и оповещает членов СНО об их проведении;
- ведет протоколы заседаний СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ, готовит информационные сообщения (анонсы, новости, афиши) о проведенных мероприятиях для сайта РГГУ и страниц в социальных сетях.

4.6. Для информационного сопровождения деятельности СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ создается страница на сайте РГГУ, с последующим обновлением информации. СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ также может иметь страницу в социальных сетях.

4.7. Отчет о работе СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ рассматривается и утверждается на ученых советах Института Экономики управления и права РГГУ в мае и декабре и предоставляется в Совет молодых ученых РГГУ.

5. Права и обязанности участников СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ

5.1. Участники СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ имеют право:

- участвовать в научных мероприятиях СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ;
- получать информацию об организации научной работы обучающихся;
- вносить на рассмотрение научного руководителя СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ научные проекты;
- выступать на заседаниях СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ и научных конференциях с научными сообщениями и докладами;
- выйти из числа участников СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ.

5.2. Участники СНО обязаны:

- соблюдать требования положения о СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ, Устава РГГУ, Этического кодекса обучающегося РГГУ и иных локальных нормативных актов РГГУ;
- посещать собрания СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ и принимать участие в мероприятиях, организуемых СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ;
- добросовестно выполнять поручения научного руководителя СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ, связанные с организацией научной работы;
- бережно относиться к материальным ценностям РГГУ;
- поддерживать авторитет СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ и РГГУ в целом.

5.3 Обучающийся может быть исключен из числа участников СНО:

- если он нарушил требования настоящего положения, положения об СНО, Устава РГГУ и других локальных нормативных актов РГГУ;

- если он регулярно пропускает собрания и мероприятия, организуемые СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ (более 3-х раз за учебный семестр без уважительной причины).

6. Взаимодействие СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ с иными структурными подразделениями РГГУ

6.1. При осуществлении своей деятельности СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ взаимодействует по вопросам своей компетенции с должностными лицами и структурными подразделениями РГГУ в порядке, предусмотренном законодательством и локальными нормативно-правовыми актами РГГУ.

7. Взаимодействие СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ со сторонними организациями

7.1. СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ может взаимодействовать с научными объединениями других образовательных учреждений, органами государственной власти и местного самоуправления, иными организациями с разрешения администрации РГГУ.

8. Прекращение деятельности СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ

8.1. СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ считается самоликвидировавшимся в случае непроведения заседаний или непредоставления информации о них в течение одного года.

8.2. Деятельность СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ может быть прекращена в связи с неоднократным нарушением членами СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ требований положения о СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ, Устава РГГУ и других локальных нормативных актов РГГУ, а также в связи добровольным решением членов СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ.

8.3. Решение о прекращении деятельности СНС «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» РГГУ утверждает первый проректор – проректор по научной работе на основании решения Совета молодых ученых РГГУ.