**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ ПО НАПРАВЛЕНИЮ 38.03.03 «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ» (БАКАЛАВРЫ)**

1. Анализ и совершенствование кадровой политики организации (на конкретном примере).
2. Анализ и совершенствование функционального разделения труда в системе управления персоналом (на конкретном примере).
3. Анализ и совершенствование организационной структуры службы управления персоналом (на конкретном примере).
4. Анализ и совершенствование нормативно-методического обеспечения системы управления персоналом в организации (на конкретном примере).
5. Анализ и совершенствование регламентации труда персонала в организации (на конкретном примере).
6. Анализ и совершенствование системы стратегического управления персоналом в организации (на конкретном примере).
7. Анализ и совершенствование кадрового планирования в организации (на конкретном примере).
8. Анализ и совершенствование технологии отбора персонала при приеме на работу (на конкретном примере).
9. Анализ и совершенствование технологии подбора персонала при приеме на работу (на конкретном примере).
10. Анализ и совершенствование технологии оценки персонала в организации (на конкретном примере).
11. Анализ и совершенствование организации труда персонала в организации (на конкретном примере).
12. Анализ и совершенствование технологии оценки руководителей в организации (на конкретном примере).
13. Анализ и совершенствование технологии управления карьерой работников в организации (на конкретном примере).
14. Разработка модели компетенций персонала организации (на конкретном примере).
15. Анализ и совершенствование деятельности Службы управления персоналом в организации (на конкретном примере).
16. Анализ и совершенствование мотивации персонала в организации (на конкретном примере).
17. Анализ и совершенствование стимулирования труда персонала в организации (на конкретном примере).
18. Оценка и пути повышения уровня лояльности и удовлетворенности работников организации (на конкретном примере).
19. Анализ и совершенствование технологии управления талантами в организации (на конкретном примере).
20. Анализ и совершенствование системы управления персоналом организации в условиях кризиса (на конкретном примере).
21. Анализ и совершенствование технологий маркетинга персонала организаций (на конкретном примере).
22. Анализ и совершенствование системы управления корпоративной культурой организаций (на конкретном примере).