



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
**«Российский государственный
гуманитарный университет»
(РГГУ)**

Институт экономики, управления и права

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе РГГУ
Н.И. Архипова

ПОЛОЖЕНИЕ

об Учебно-научном центре социальной антропологии — интегрированной научно-образовательной структуре Российского государственного гуманитарного университета и Института этнологии и антропологии им. Н.Н. Миклохо-Маклая РАН

1. Общие положения

1.1. Учебно-научный центр социальной антропологии (далее – УНЦСА) является интегрированной научно-образовательной структурой федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский государственный гуманитарный университет» (далее – РГГУ) и федерального государственного бюджетного учреждения науки Ордена Дружбы народов Института этнологии и антропологии им. Н.Н. Миклухо-Маклая Российской академии наук (далее – ИЭА РАН).

1.2. УНЦСА создан приказом ректора РГГУ от 16.07.2000 г. № 01-05-79/осн.

1.3. В качестве интегрированной научно-образовательной структуры УНЦСА функционирует с 2005 г. на основании договора директора ИЭА РАН и ректора РГГУ в целях объединения усилий и ресурсов ИЭА РАН и РГГУ (далее – стороны) для подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов на основе научных исследований и эффективного использования инновационного потенциала ИЭА РАН и РГГУ (положение об УНЦСА-интегрированной научно-образовательной структуре РГГУ и ИЭА РАН и договор сторон от 28.01.2005 г.).

1.4. УНЦСА в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства образования и науки Российской Федерации, другим действующим законодательством, а также Уставом РГГУ, настоящим положением, локальными нормативными актами РГГУ, решениями Ученого совета РГГУ, приказами и распоряжениями ректора РГГУ, являющимися обязательными для исполнения.

1.5. УНЦСА возглавляет директор, который назначается и освобождается от занимаемой должности ректором РГГУ при согласовании его кандидатуры с директором ИЭА РАН. Директор УНЦСА находится в непосредственном подчинении ректора РГГУ. На должность директора УНЦСА назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование, ученую степень и ученое звание, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности УНЦСА, не менее 5 лет.

1.6. В период отсутствия директора УНЦСА (командировка, отпуск, болезнь и про или невозможности исполнения им должностных обязанностей, его полномочия в полном объеме осуществляет заместитель директора УНЦСА.

1.7. Состав и численность работников подразделения определяются штатным расписанием РГГУ, утверждаемым ректором РГГУ при согласовании с директором ИЭА РАН.

1.8. УНЦСА находится в подчинении ректора РГГУ, действует на базе РГГУ и не наделяется полномочиями юридического лица. Стороны юридически не обособляют имущество, используемое в УНЦСА.

1.9. Место нахождения УНЦСА — 125 993 г. Москва. Миусская пл.6.

2. Основные цели и задачи

2.1. Основными целями деятельности УНЦСА являются: подготовка специалистов ВПО по специальности 040102 «социальная антропология», подготовка профессиональных кадров высшей квалификации по направлению ВПО 46.03.03 «антропология и этнология» уровень бакалавриата и по направлению ВПО 46.04.03 «антропология и этнология» уровень магистратуры, подготовка аспирантов и докторантов по специальности 07.00.07 «этнография, этнология, антропология»; осуществление научно-исследовательской и учебно-методической работы, повышение квалификации преподавателей и научных сотрудников, специализирующихся в области антропологии и этнологии.

2.2. Главной задачей УНЦСА является организация и осуществление на качественном уровне учебно-воспитательной работы по подготовке специалистов высокой профессиональной квалификации, обладающих глубокими теоретическими и прикладными знаниями и компетенциями в соответствии с федеральными государственными стандартами; воспитательной работы среди студентов, преподавателей, исследований по профилю УНЦСА, подготовка и переподготовка научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

2.3. К основным задачам УНЦСА относятся:

- обеспечение учебного процесса профессорско-преподавательскими кадрами;
- обеспечение учебного процесса научно-методической документацией, создание учебных и рабочих планов, создание основных образовательных программ по направлениям подготовки высшего профессионального образования, ведущейся в УНЦСА создание учебно-методических комплексов по читаемым в нем дисциплинам и подготовка других методических материалов, соответствующих государственным образовательным стандартам и федеральным государственным образовательным стандартам высшего профессионального образования;
- обеспечение учебного процесса учебной и учебно-методической литературой;
- разработка новых современных форм подготовки кадров высшей квалификации;
- организация проведения научных исследований;
- повышение эффективности научных исследований путем объединения усилий и ресурсов Сторон;
- осуществление инновационной деятельности совместными усилиями Сторон;
- привлечение профессорско-преподавательского состава, студентов, аспирантов и докторантов УНЦСА РГГУ к проведению научных исследований, выполняемых в ИЭА РАН;
- привлечение научных работников ИЭА РАН к непосредственному участию в осуществлении учебного процесса и совершенствованию учебно-методического обеспечения учебного процесса в УНЦСА РГГУ;
- обеспечение использования материально-технической базы Сторон для проведения учебного процесса и осуществления совместных научных исследований.

3. Структура, штатная численность и управление деятельностью УНЦСА

3.1. Состав, структура и штатная численность УНЦСА в качестве образовательного и научно-исследовательского подразделения РГГУ, действующего на правах выпускающей кафедры под руководством директора, подчиненного администрации РГГУ, определяется положением о создании УНЦСА от 16.07.2000 г., нормативными документами РГГУ, настоящим положением и прилагаемым договором сторон о деятельности УНЦСА. Состав структуру и штатную численность УНЦСА, а также изменения к ним утверждает ректор РГГУ при

согласовании с директором ИЭА РАН, исходя из объема и характера учебной нагрузки, объема и характера научных исследований, иных причин, условия и особенностей деятельности УНЦСА по представлению директора УНЦСА.

3.2. УНЦСА имеет в своем составе методический кабинет.

3.3. В УНЦСА предусматриваются должности руководителей, профессорско-преподавательские, научных сотрудников, заведующего методическим кабинетом, специалиста по учебно-методической работе и учебно-вспомогательного персонала. К должностям руководителей относятся должности директора и заместителя директора. К профессорско-преподавательским должностям относятся должности профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента. К должностям научных сотрудников относятся должности младшего научного сотрудника, научного сотрудника, старшего научного сотрудника, ведущего научного сотрудника и главного научного сотрудника. К должностям сотрудников, обеспечивающих учебно-методический процесс, относятся должности заведующего методическим кабинетом и специалиста по учебно-методической работе. К учебно-вспомогательному персоналу относятся должности старшего лаборанта, лаборанта.

3.4. Замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников проводится по трудовому договору. Заключение трудового договора предшествует конкурсному отбору, проводимый в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами РГГУ.

3.5. Учебная нагрузка для профессорско-преподавательского состава УНЦСА, совмещающего - по условиям настоящего положения и по условиям прилагаемого договора сторон – преподавание с научно-исследовательской работой, в том числе и в рамках исследований по научным планам ИЭА РАН, устанавливается ректором РГГУ при согласовании с директором ИЭА РАН в объеме до 60% от нормативов средней нагрузки, утвержденных в РГГУ.

3.6. Содержание и регламентацию работы работников УНЦСА определяют должностные инструкции, трудовые договоры, индивидуальные планы работы преподавателя, графики работы преподавателя, утвержденные расписания учебных занятий и экзаменов, графики учебного процесса и иные документы РГГУ.

3.7. Деятельность УНЦСА осуществляется на основе планов учебной и научно-исследовательской работы, утверждаемых руководством РГГУ при согласовании с ИЭА РАН в лице его директора.

3.8. Деятельностью УНЦСА руководит администрация РГГУ, директор УНЦСА и координационный совет УНЦСА.

3.9. Директор УНЦСА:

- обеспечивает выполнение решений сторон и координационного совета;
- организует разработку, совершенствование и выполнение учебных и исследовательских программ УНЦСА;
- разрабатывает и представляет на утверждение в установленном порядке штатное расписание УНЦСА;
- подготавливает проекты договоров с лицами, привлекаемыми для осуществления учебного процесса и научных исследований в УНЦСА;
- распределяет обязанности и контролирует деятельность сотрудников УНЦСА;
- осуществляет текущее руководство деятельностью УНЦСА.

3.10. Руководство и административные подразделения УНЦСА размещаются на площадях РГГУ, либо в помещениях, специально арендуемых для УНЦСА Сторонами.

4. Права и обязанности УНЦСА

4.1. УНЦСА для решения поставленных задач имеет право:

- согласовывать содержание учебных планов, графика учебного процесса и расписания учебных занятий;

- согласовывать и утверждать индивидуальные планы работы директора, преподавателей, научных сотрудников;
- контролировать выполнение графика учебного процесса и расписания учебных занятий, проводимых со студентами УНЦСА;
- допускать студентов к экзаменационной сессии и итоговой государственной аттестации: контролировать выполнение обучающимися Правил внутреннего распорядка обучающихся в РГГУ;
- представлять обучающихся за успехи в учебе и активное участие в ПИРС к различным формам морального и (или) материального поощрения, вносить предложения о наложении взыскания на обучающихся;
- устанавливать отдельным обучающимся индивидуальные графики обучения;
- контролировать повышение квалификации профессорско-преподавательского состава;
- в установленном порядке обжаловать приказы, распоряжения и другие организационно-распорядительные акты администрации РГГУ;
- запрашивать и получать от структурных подразделений РГГУ сведения, справочные и другие материалы, необходимые для осуществления деятельности УНЦСА;
- создавать и проводить совещания по вопросам, входящим в компетенцию деятельности УНЦСА, привлекать для участия в них работников других подразделений РГГУ и ИЭА РАН;
- УНЦСА вправе вносить предложения о перемещении работников подразделения, их поощрении за успешную работу, а также предложения о наложении дисциплинарных взысканий на работников, нарушающих трудовую дисциплину.

4.2. Работники УНЦСА обязаны:

- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять должностные обязанности, индивидуальные планы работы, поручения директора УНЦСА;
- участвовать в общих мероприятиях УНЦСА и РГГУ.

5. Ответственность УНЦСА

5.1. Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение функций структурного подразделения несет директор УНЦСА.

5.2. На него, в частности, возлагается персональная ответственность за:

- несвоевременное и ненадлежащее выполнение всех закрепленных за УНЦСА задач, функций и обязанностей;
- несоблюдение сотрудниками УНЦСА Правил внутреннего трудового распорядка РГГУ;
- подбор, расстановку и деятельность работников подразделения;
- ненадлежащее обеспечение руководства РГГУ информацией по работе УНЦСА;
- неисполнение или некачественное исполнение УНЦСА поручений руководства РГГУ.

5.3. Ответственность работников УНЦСА устанавливается должностными инструкциями.

6. Взаимодействия с другими структурными подразделениями

6.1. В целях организации и качественного обеспечения учебного процесса всеми необходимыми материалами, документами, техническими средствами обучения УНЦСА взаимодействует с учебно-научными и иными структурными подразделениями РГГУ.

6.2. УНЦСА взаимодействует с первичными профсоюзными организациями студентов и работников РГГУ, для организации максимально эффективной работы, повышения уровня общественных мероприятий РГГУ, помощи нуждающимся и отстаивании интересов работников и обучающихся.

6.3. УНЦСА взаимодействует с Ученым советом РГГУ по всем вопросам учебно-научной, воспитательной работы и конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников.

7. Контроль и проверка исполнения

7.1. Контроль за деятельностью УНЦСА осуществляет проректор РГГУ, который в соответствии с приказом ректора РГГУ руководит и координирует работу УНЦСА (курирующий проректор), а также директор ИЭА РАН.

8. Организация учебного процесса и научных исследований

8.1. ИЭА РАН в установленном порядке:

- выделяет специалистов для проведения учебного процесса и выполнения учебно-методических работ в УНЦСА РАН;
- предоставляет помощь для обеспечения учебного процесса и проведения научных исследований по направлениям деятельности УНЦСА в виде возможности пользования дорогостоящим и технологически-сложным оборудованием, библиотекой, архивными, музейными и видео-материалами, а также принимает участие в финансировании текущих затрат (при условии целевого финансирования со стороны РАН);
- выделяет научных работников и вспомогательный персонал для научно-исследовательской работы УНЦСА;
- привлекает профессорско-преподавательский состав, студентов, аспирантов и докторантов УНЦСА к выполнению НИР;
- заключает договоры на выполнение НИР по направлениям деятельности УНЦСА и обеспечивает необходимые условия для выполнения этих договоров;
- представляет сотрудникам РГГУ, участвующим в работе УНЦСА, возможность пользоваться инфраструктурой инновационной деятельности ИЭА РАН;
- представляет УНЦСА в целом и отдельных его сотрудников, аспирантов и студентов к участию в конкурсах по программам РАН, предполагающим финансирование образовательной и исследовательской деятельности, оказывает поддержку их участия в конкурсах федеральных программ, научно-технических программ министерств и ведомств, грантов и т.д.

8.2. РГГУ в установленном порядке:

- осуществляет подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов, бакалавров, магистрантов, аспирантов, докторантов, преподавателей и научных сотрудников в соответствии с планами работ УНЦСА;
- обеспечивает разработку и внедрение в деятельность УНЦСА современных образовательных технологий;
- обеспечивает формирование основной материально-технической базы УНЦСА и основное финансирование его текущих затрат;
- привлекает сотрудников ИЭА РАН к проведению учебного процесса и разработке его учебно-методического обеспечения;
- способствует участию профессорско-преподавательского состава, студентов, аспирантов, докторантов и научных сотрудников в научных исследованиях, проводимых в ИЭА РАН;
- представляет УНЦСА в целом и отдельных его сотрудников, аспирантов и студентов к участию в конкурсах научно-технических программ Минобрнауки РФ, оказывает поддержку их участию в конкурсах программ фундаментальных исследований РАН, федеральных целевых программ, программ министерств и ведомств, грантов и т.п. по направлениям деятельности УНЦСА;
- участвует в заключении договоров на выполнение НИР по направлениям деятельности УНЦСА и способствует выполнению этих договоров;

- предоставляет сотрудникам ИЭА РАН, участвующим в работе УНЦСА, возможность пользоваться инфраструктурой инновационной деятельности РГГУ.

9. Права и обязанности сторон по обеспечению деятельности УНЦСА

9.1. ИЭА РАН обеспечивает:

- привлечение к реализации образовательной программы и выполнению НИР по направлениям деятельности УНЦСА научных сотрудников, аспирантов и докторантов ИЭА РАН;
- помощь при подготовке к изданию учебных и учебно-методических материалов, созданных в процессе деятельности УНЦСА;
- содействие в организации учебных практик и экспедиций для студентов и аспирантов УНЦСА РГГУ;
- доступ сотрудников, студентов и аспирантов УНЦСА к информационным и технологическим ресурсам ИЭА РАН;
- содействие поступлению наиболее талантливых выпускников УНЦСА в аспирантуру или в научный штат ИЭА РАН, а также других профильных научно-исследовательских институтов РАН;
- представляет УНЦСА в целом и отдельных его сотрудников, студентов и аспирантов к участию в конкурсах по различным программам РАН. Предусматривающим финансирование РАН образовательной и научно-исследовательской деятельности, а также оказывает поддержку участия УНЦСА и его сотрудников, студентов, аспирантов в конкурсах федеральных программ, научно-технических программ министерств и ведомств, грантов.

9.2. ИЭА РАН имеет право:

- принимать участие в определении направлений и планировании научных исследований в УНЦСА;
- заслушивать в установленном порядке отчеты руководителя (директора) УНЦСА о деятельности УНЦСА;
- вносить в РГГУ предложения по вопросам совершенствования учебного процесса, в особенности, планирования и осуществления вузовских специализаций в целях продуманной подготовки научных кадров для ИЭА РАН. а также для других профильных научно-исследовательских институтов РАН;
- давать РГГУ рекомендации по проведению конкурсного отбора абитуриентов (прежде всего, в том, что касается набора дисциплин для вступительных испытаний);
- участвовать в организации и проведении совместных научно-исследовательских работ в рамках УНЦСА.

9.3. РГГУ обеспечивает:

- учебно-методическое руководство деятельностью УНЦСА;
- подготовку к лицензированию новых направлений ВПО, сформированных в результате деятельности УНЦСА;
- подготовку к изданию учебных и учебно-методических материалов, созданных в процессе деятельности УНЦСА;
- выделение основных средств на оплату труда персонала УНЦСА;
- содержание, эксплуатацию и ремонт выделенных им для УНЦСА помещений, мебели, исследовательских и аналитических установок и приборов, средств вычислительной техники и оргтехники;
- приобретение оборудования, реактивов, препаратов, расходных материалов и канцелярских товаров, необходимых для осуществления учебного процесса.

9.4. РГГУ имеет право:

- осуществлять основной контроль за учебным процессом в УНЦСА;
- заслушивать в установленном порядке отчеты руководителя (директора) УНЦСА о деятельности УНЦСА;

- вносить в ИЭА РАН предложения по вопросам совершенствования учебного процесса, организации и проведению совместных научно-исследовательских работ в рамках УНЦСА.

Права и обязанности Сторон могут уточняться и дополняться по их взаимному решению.

10. Прекращение деятельности

10.1. Деятельность УНЦСА прекращается по основаниям, предусмотренным договором Сторон о деятельности УНЦСА, а также на основании совместного решения ректора РГГУ и директора ИЭА РАН.

10.2. При прекращении деятельности УНЦСА помещения, мебель, исследовательские установки и приборы, средства вычислительной техники и оргтехники, неиспользованные реактивы, препараты, расходные материалы и канцелярские товары остаются в ведении Сторон, выделивших (приобретших) их в целях обеспечения функционирования УНЦСА.