

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ландейс Жанны Владимировны на тему: «Управление человеческими ресурсами на промышленных предприятиях в условиях цифровой трансформации бизнеса» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Проблема управления человеческими ресурсами перманентно актуальна для изучения, т.к. человеческий ресурс играет ключевую и определяющую роль в экономике. В центре внимания автора находится поиск управленческих решений, которые позволят согласовать стратегические цели цифрового развития предприятия с текущими возможностями и потребностями персонала, обеспечить гибкость и адаптивность кадровой политики, а также повысить эффективность основных HR-процессов на предприятиях промышленности.

Ключевым результатом работы, определяющим ее новизну и оригинальность, является разработка элементов концепции многоуровневой модели управления человеческими ресурсами на промышленных предприятиях, которая обеспечивает взаимосвязь стратегического, тактического, оперативного и операционного уровней управления. Интерес вызывают также предложения автора по формированию экосистемной среды взаимодействия различных участников системы управления человеческими ресурсами предприятия. Несомненный интерес вызывает также новая классификация факторов влияния на управление человеческими ресурсами на промышленном предприятии в условиях цифровой трансформации бизнеса.

Теоретическую значимость работы определяют предложенные автором методические подходы к оценке факторов и резервов повышения результативности управления человеческими ресурсами. Практическая ценность результатов исследования выражается в разработке процедуры оценки факторов влияния на управление человеческими ресурсами на промышленных предприятиях в условиях цифровой трансформации бизнеса.

Из содержания автореферата следует, что результаты и выводы диссертационного исследования прошли научную апробацию в Министерстве социальных отношений Челябинской области, на ряде промышленных предприятиях (ООО «ПКФ «КУБ», АО «СИБНЕФТЕГАЗ», АО «Промышленная группа «МЕТРАН»)), а также докладывались автором на всероссийских конференциях и публиковались в научных журналах. Это является подтверждением обоснованности и достоверности полученных результатов.

Диссертационная работа представляет собой самостоятельное, логически выстроенное научное исследование, имеет несомненное теоретическое и практическое значение, однако, при анализе научных положений и результатов, описанных в автореферате, выделяется ряд дискуссионных вопросов, требующих пояснения:

1. На с. 14 автореферата представлены факторы влияния на управление человеческими ресурсами на промышленном предприятии в условиях цифровой

трансформации бизнеса. Требуется уточнение доли/веса/важности каждого фактора.

2. На с. 22 автореферата представлена дорожная карта мероприятий по реализации концептуальной модели управления человеческими ресурсами на промышленных предприятиях. Дискуссионным является вопрос использования всей последовательности описываемых автором шагов, т.к. такая универсальность и типизация может не учитывать специфики конкретного промышленного предприятия и особенностей его системы управления человеческими ресурсами.

Отмеченные замечания не снижают положительной оценки диссертационного исследования, тем не менее, они требуют авторских пояснений.

Выводы:

- диссертационное исследование «Управление человеческими ресурсами на промышленных предприятиях в условиях цифровой трансформации бизнеса» является самостоятельно выполненной, актуальной, завершённой работой и соответствует пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842;

- Ландейс Жанна Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Профессор кафедры общей экономической теории и истории экономической мысли Санкт-Петербургского государственного экономического университета, доктор экономических наук, профессор

В.А. Плотников
06.03.2026



Информация о лице, подписавшем отзыв: Плотников Владимир Александрович. Ученая степень: доктор экономических наук, ученое звание: профессор. Наименование отрасли наук, научной специальности, по которой защищена докторская диссертация: 08.00.01 – Экономическая теория. Полное наименование организации, являющейся местом основной работы в соответствии с уставом: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет». Наименование подразделения: кафедра общей экономической теории и истории экономической мысли. Должность, занимаемая в этой организации: профессор. Почтовый индекс, адрес, электронная почта, телефон: 191023, Россия, Санкт-Петербург, наб. канала Грибоедова, д. 30-32, литер А, dept.koet@unecon.ru, +7 (812) 458-97-30.