

В диссертационный совет 24.2.366.11
на базе ФГАОУ ВО «Российский государственный
гуманитарный университет»
по адресу: 125047, г. Москва, Миусская пл., д. 6.

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ
ДИССЕРТАЦИОННОЙ РАБОТЫ ЛАНДЕЙС ЖАННЫ ВЛАДИМИРОВНЫ
на тему: «Управление человеческими ресурсами на промышленных
предприятиях в условиях цифровой трансформации бизнеса», представляемой
на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 5.2.6. — Менеджмент

Тема диссертационного исследования является актуальной в связи с нарастающим противоречием между высокой скоростью технологического развития и недостаточной готовностью существующих HR-практик оперативно адаптироваться к цифровым вызовам. Нехватка кадров с цифровыми компетенциями, сопротивление персонала изменениям и неэффективность базовых HR-процессов делают поиск современных решений для управления человеческими ресурсами важной научной и практической задачей.

На основе автореферата диссертации Ж.В. Ландейс убедительно показано значение HR-функции как стратегического ресурса промышленного предприятия, и обоснована необходимость выстраивания модели управления человеческими ресурсами с использованием цифровых инструментов. Автору удалось связать изменения в технологической среде с трансформацией кадровой политики, показав противоречие между скоростью внедрения технологий и готовностью персонала их осваивать.

Работа Ж.В. Ландейс вносит заметный вклад в развитие теории менеджмента и управления человеческими ресурсами в контексте цифровой трансформации промышленности. Практическая значимость заключается в развитии экосистемного подхода к HR-управлению, систематизации факторов эффективности HR-системы и предложении модели для управления человеческими ресурсами, увязывающей цифровые инструменты, проектный подход и традиционные практики менеджмента.

Следует положительно оценить глубину анализа отечественных и зарубежных исследований, а также корректное позиционирование авторского подхода по отношению к существующим моделям (К. Мацуситы, У. Оучи, М. Армстронга, А.Я. Кибанова и др., а также современных российских авторов). Автор демонстрирует, что

результаты диссертационной работы имеют практическую значимость и прошли апробацию в ряде компаний промышленного сектора, основные результаты опубликованы в требуемых научных журналах и докладывались на конференциях. Методологическая база соответствует поставленным задачам. Автор уместно использует общенаучные и специализированные методы. Материалы исследования могут быть использованы в учебных программах профессионального образования.

Несмотря на интересные с точки зрения актуальности и новизны научные результаты, следует отметить то, что в тексте автореферата конкретные примеры внедрения предложений (например, по предприятиям ООО «ПКФ «КУБ», АО «СИБНЕФТЕГАЗ», АО «Промышленная группа «МЕТРАН») представлены весьма компактно, более развернутая иллюстрация практических эффектов позволила бы ещё ярче показать результативность предложенных механизмов. В то же время указанное замечание не снижает научную ценность, практическую значимость и положительное впечатление от работы.

На основании актуальности темы, теоретических и практических результатов представленных в автореферате можно сделать вывод, что диссертационное исследование на тему: «Управление человеческими ресурсами на промышленных предприятиях в условиях цифровой трансформации бизнеса» является самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой и соответствует п.9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор Ландейс Жанна Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. — Менеджмент.

Доктор экономических наук,
специальность 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством
(экономика, организация и управление предприятиями,
отраслями, комплексами), доцент, профессор
кафедры менеджмента непромышленной сферы
Донецкого института управления – филиала
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте Российской Федерации»

Козлов Владислав Сергеевич

10.03.2026

283015, Донецкая Народная Республика, г. Донецк, Донецк, ул. Челюскинцев, д 163А, Донецкий институт управления – филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

Тел.: +7(856)304-12-97

E-mail: info@donampa.ru

*Жанна секретарь
Донецкого филиала
РАНХиГС, экон. наук, доцент*



10.03.2026

В. Г. Шилина