

**В диссертационный совет 24.2.366.11 на базе ФГАОУ ВО
«Российский государственный гуманитарный университет»
по адресу: 125047, г. Москва, Миусская пл., д. 6**

Отзыв

на автореферат диссертационной работы

Ландейс Жанны Владимировны,

выполненной на тему:

**«Управление человеческими ресурсами на промышленных
предприятиях в условиях цифровой трансформации бизнеса»,**
представляемой на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 5.2.6. — Менеджмент

Актуальность выбранной темы исследования обусловлена глубокой цифровой трансформацией бизнес-среды, которая радикально изменяет требования к системе управления человеческими ресурсами на промышленных предприятиях и требует разработки новых управленческих подходов. Работа посвящена исследованию одной из наиболее значимых проблем современного промышленного развития – формированию эффективной системы управления человеческими ресурсами в условиях ускоренной цифровой трансформации.

В автореферате обосновано, что человеческий капитал становится ключевым драйвером цифровых преобразований, а HR-служба – одним из центральных элементов стратегической архитектуры предприятия.

Автором показано, что простой перевод отдельных HR-процессов в электронный формат не решает стратегических задач предприятия, тогда как цифровая трансформация предполагает пересмотр управленческих подходов, перераспределение ролей и ответственности за результаты HR-деятельности.

Существенным достоинством является разработка многоуровневой концептуальной модели управления человеческими ресурсами, интегрирующей стратегический, тактический, оперативный и операционный уровни, а также базовые и поддерживающие HR-процессы. Новизна

убедительно продемонстрирована через сопоставление авторской модели с традиционными и современными подходами, а также через её дальнейшую апробацию на выборке промышленных предприятий Уральского федерального округа. Положительно следует отметить увязку модели с проектным подходом и ориентацию на формирование целостной цифровой экосистемы управления человеческими ресурсами. Особую ценность представляют предложенные автором механизмы повышения результативности управления человеческими ресурсами и разработанная дорожная карта их поэтапного внедрения. Описанная логика перехода от диагностики текущего состояния HR-системы к формированию программ цифровой трансформации персонала содействует практическому использованию результатов диссертации руководителями и HR-специалистами. Наличие ориентиров по последовательности мероприятий и ожидаемым эффектам позволяет рассматривать авторскую разработку как инструмент управленческого проектирования.

Практическая значимость работы подтверждается её внедрением и апробацией на ряде промышленных предприятий при совершенствовании стратегий управления человеческими ресурсами и оценке готовности предприятий к цифровой трансформации, что повышает доверие к выводам автора. Представленные сведения о публикациях и выступлениях на научных конференциях свидетельствуют о последовательном представлении результатов научному сообществу.

Вместе с тем ряд аспектов представляется дискуссионным и требует дополнительной аргументации.

ак, описанная в автореферате дорожная карта реализации концептуальной модели управления человеческими ресурсами может восприниматься как универсальная последовательность действий, тогда как для отдельных предприятий целесообразна адаптация порядка этапов с учётом отраслевой специфики и уровня цифровой зрелости.

роме того, более детальное отражение механизмов взаимодействия

участников экосистемы (руководства, HR-служб, линейных менеджеров и сотрудников) в условиях цифровой трансформации позволило бы усилить прикладной характер предложенной модели.

Указанные замечания носят уточняющий характер и не снижают общей положительной оценки представленного исследования. Диссертационная работа Ландейс Ж.В. отличается логичностью структуры, внутренним единством теоретических и прикладных результатов. Заявленная тема обладает несомненной актуальностью, а полученные автором научные и практические результаты свидетельствуют о сформировавшейся профессиональной компетентности соискателя. Автореферат в полной мере отражает основное содержание работы и свидетельствует о личном вкладе автора в решение научной проблемы.

Отсюда можно сделать вывод, что диссертация является по своему теоретическому уровню, научной новизне и практическому значению соответствующей пп.9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор Ландейс Жанна Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. — Менеджмент.

к.э.н., доц.,
заведующий кафедрой экономики
Федерального государственного
автономного образовательного
учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский
технологический университет «МИСИС»

Елисеева Евгения Николаевна

24.03.2026 г.

Адрес: г. Москва, Ленинский пр-кт, д.4, стр.1

Сайт: <https://misis.ru/university/struktura-universiteta/kafedry-new/5/>



Подпись
заверяю

Зам. начальника
отдела кадров

Кузнецова А.Е.

« 24 » 03 2026 г.