



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Российский государственный гуманитарный университет»
(РГГУ)

ПРИКАЗ

от 19.10.2017г.

Москва

№ 01-367/осм

Об утверждении Положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов в РГГУ

В целях дальнейшего выполнения Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. №273 - ФЗ «О противодействии коррупции», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в РГГУ.
2. Начальнику Управления кадров РГГУ Н.Н. Назаровой организовать под роспись ознакомление с настоящим Положением вновь принимаемых работников в РГГУ.

И.о ректора

А. Б. Безбородов

«УТВЕРЖДЕНО»

приказом И.о. ректора РГГУ

А.Б. Безбородовым

от 19 октября 2017г. № 01- 367/осн

ПОЛОЖЕНИЕ

О выявлении и урегулирования конфликта интересов в образовательном бюджетном учреждении высшего образования «Российский государственный гуманитарный университет» (РГГУ)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выявлении и урегулирования конфликта интересов в РГГУ разработано на основании Федеральных законов Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом РГГУ, устанавливающим порядок своевременного выявления и урегулирования конфликта интересов, который может возникнуть у работников РГГУ, в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Основной задачей деятельности РГГУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции и, принимаемые деловые решения.

2. Круг лиц, подпадающих под действие настоящего Положения

2.1. Действие Положения распространяется на всех работников РГГУ и обучающихся в университете: студентов, аспирантов, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, научно-педагогических работников, инженерно-технических, административно-хозяйственных,

производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, а также других лиц, являющимся работниками университета и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с РГГУ на основе гражданско-правовых договоров

3. Основные понятия и определения, используемые в настоящем Положении

3.1. Согласно п. 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 03.04.2017) «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3.2. Личную заинтересованность законодатель определяет как возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Основные принципы выявления и урегулирования конфликта интересов

В работе по выявлению и урегулированию конфликта интересов РГГУ исходит из следующих принципов:

- а) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- б) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для РГГУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- в) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирование;
- г) соблюдение баланса интересов РГГУ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- д) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) университетом.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

5.1. На основании статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ (в ред. 03.04.2017) «О противодействии коррупции» работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, своевременно уведомлять работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

5.2. Такие же требования предъявляются к гражданам постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ (в ред. 03.04.2017) «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции. В частности, работники университета обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, а также уведомлять в письменной форме работодателя и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

5.3. Представитель работодателя, если ему стало известно о возникновении у лица, указанного в статье 10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ (в ред. 03.04.2017) «О противодействии коррупции», личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять также в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в части 1 статьи 10 Федерального закона О противодействии коррупции,

являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

5.5.Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, может осуществляться путем отвода или самоотвода в случаях и порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

5.6.Непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7.В случае возникновения конфликта интересов работник РГГУ должен направить руководству РГГУ письменное уведомление об этом.

5.8.Назначенное приказом ректора РГГУ лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, принимает данное заявление.

5.9.Комиссия РГГУ по противодействию коррупции изучает письменное уведомление о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для РГГУ рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

5.10.Рассмотрение, поступившего письменного заявления о конфликте, интересов, осуществляется в конфиденциальном порядке.

6. Формы урегулирования конфликта интересов

Формами урегулирования конфликта интересов являются:

- а)ограничение доступа работника РГГУ к информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- б)добровольный отказ работника РГГУ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые могут привести к конфликту интересов;
- в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- г)перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- д)отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами РГГУ;
- е)увольнение работника в случаях, установленных федеральным законом;
- ж)иные формы урегулирования конфликта интересов.

7. Обязанности работников РГГУ в связи с урегулированием конфликта интересов

- 7.1.Ставить выше личной заинтересованности права и законные интересы РГГУ;
- 7.2.Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- 7.3.Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8. Заключительные положения

8.1.В соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Положение Управлением кадров университета доводится до сведения всех преподавателей и других работников РГГУ.

Рассмотрено на Комиссии РГГУ
по противодействию коррупции

При подготовке настоящего положения
учтено мнение Профсоюзного комитета
преподавателей и сотрудников
РГГУ

В.П. Маркина (В.П. Маркина)
профсоюзная
организация РГГУ

