

1. [СОВРЕМЕННЫЕ ТРЕНДЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ РАЗВИТИИ ПЕРСОНАЛА](#)
Ильин А.Б., Архипова Н.И., Седова О.Л., Володина О.В., Шпортко Ю.В., Назайкинский С.В., Алиева Т.М., Таганова Е.Н., Ильина И.Ю.
Москва, 2026.
2. [ПРОБЛЕМЫ ВОВЛЕЧЕНИЯ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ В АКТИВНУЮ ТРУДОВУЮ ЖИЗНЬ](#)
Шпортко Ю.В.
В сборнике: Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление. Материалы 25-й Юбилейной Международной научно-практической конференции. Воронеж, 2025. С. 412-416.
3. [ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В СФЕРЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ](#)
Шпортко Ю.В.
[Экономика образования](#). 2025. № 2 (147). С. 61-67.
4. [НАСТАВНИЧЕСТВО КАК МЕТОД ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА: ОТЕЧЕСТВЕННАЯ ПРАКТИКА](#)
Шпортко Ю.В.
[Экономика образования](#). 2025. № 6 (151). С. 103-111.
5. [ВЫСТАВОЧНЫЙ ПРОЕКТ КАК ОБЪЕКТ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ](#)
Шпортко Ю.В., Шпортко О.А.
[Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета](#). 2025. № 3. С. 29-39.
6. [ОСОБЕННОСТИ АВТОМАТИЗАЦИИ ПОДБОРА И ОТБОРА ПЕРСОНАЛА В СТРАХОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ](#)
Левицкая И.В.
В сборнике: Юность науки. Сборник студенческих научных статей. Москва, 2024. С. 37-42.
7. [ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ПОДБОРА И ОТБОРА ПЕРСОНАЛА](#)
Гаврилова М.Д.
В сборнике: Юность науки. Сборник студенческих научных статей. Москва, 2024. С. 6-11.
8. [ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА СТУДЕНТОВ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ](#)
Таганова Е.Н., Шпортко Ю.В.
[Экономика образования](#). 2024. № 6 (145). С. 65-73.
9. [ВОВЛЕЧЕННОСТЬ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ В ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАК ИНСТРУМЕНТ АКТИВНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ](#)
Таганова Е.Н., Шпортко Ю.В.
[Экономика и управление: проблемы, решения](#). 2024. Т. 5. № 4 (145). С. 213-218.
10. [СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ](#)
Галкин Д.Н.

[Актуальные проблемы и перспективы развития экономики: российский и зарубежный опыт. 2024. № 1 \(48\). С. 44-48.](#)

11. [УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В XXI ВЕКЕ](#)
Архипова Н.И., Алиева Т.М., Володина О.В., Ильина И.Ю., Маколов В.И., Назайкинский С.В., Пахомов И.Ю., Седова О.Л., Барановская Т.В., Таганова Е.Н., Шпортько Ю.В.
Москва, 2023.
12. [ОСОБЕННОСТИ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ](#)
Холкина П.П.
В сборнике: ЮНОСТЬ НАУКИ. Сборник студенческих научных статей.
Москва, 2023. С. 123-130.
13. [ЭФФЕКТИВНОСТЬ СЛУЖБ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ](#)
Шпортько Ю.В.
В книге: Управление персоналом в XXI веке. Архипова Н.И., Алиева Т.М., Володина О.В., Ильина И.Ю., Маколов В.И., Назайкинский С.В., Пахомов И.Ю., Седова О.Л., Барановская Т.В., Таганова Е.Н., Шпортько Ю.В. Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный гуманитарный университет". Москва, 2023. С. 351-393.
14. [ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В УСЛОВИЯХ СЛИЯНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ФОНДОВ](#)
Лелицева М.Ю.
В сборнике: ЮНОСТЬ НАУКИ. Сборник студенческих научных статей.
Москва, 2023. С. 63-70.
15. [ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ](#)
Куприянова О.А.
В сборнике: Цифровая трансформация социальных и экономических систем. Материалы международной научно-практической конференции. Отв. редактор И.А. Королькова. Москва, 2023. С. 932-938.
16. [УПРАВЛЕНИЕ HR-РИСКАМИ: ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ](#)
Таганова Е.Н., Алиева Т.М., Шпортько Ю.В.
[Вестник РГГУ. Серия: Экономика. Управление. Право. 2023. № 1. С. 27-42.](#)
17. [ГОСУДАРСТВЕННАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЧАСТИ НАРАЩИВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА](#)
Шпортько Ю.В.
[Актуальные проблемы и перспективы развития экономики: российский и зарубежный опыт. 2023. № 2 \(44\). С. 104-110.](#)
18. [ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ АСПЕКТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ](#)
Шпортько Ю.В.

[Актуальные проблемы и перспективы развития экономики: российский и зарубежный опыт.](#) 2023. № 5 (47). С. 29-34.

19. [ТРАНСФОРМАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В КОНТЕКСТЕ СМЕНЫ ПОДХОДОВ К МЕНЕДЖМЕНТУ КАЧЕСТВА](#)
Алиева Т.М., Таганова Е.Н., Шпортько Ю.В.
[Beneficium.](#) 2023. № 1 (46). С. 60-68.
20. [ИССЛЕДОВАНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ ОТДЕЛА ПОДБОРА И АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА ДЛЯ FMCG-КОМПАНИЙ ПРИ ПОМОЩИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ТЕХНОЛОГИИ](#)
Домрачева М.В., Шпортько Ю.В.
В сборнике: Современные тенденции и перспективы управления социально-экономическими системами в цифровой среде. материалы Международной научно-практической конференции. Памяти заслуженного деятеля науки Российской Федерации В.И. Кравцовой. Москва, 2022. С. 105-110.
21. [МЕТОДЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРИ РАБОТЕ В ДИСТАНЦИОННОМ ФОРМАТЕ](#)
Куприянова О.А., Шпортько Ю.В.
В сборнике: Современные тенденции и перспективы управления социально-экономическими системами в цифровой среде. материалы Международной научно-практической конференции. Памяти заслуженного деятеля науки Российской Федерации В.И. Кравцовой. Москва, 2022. С. 154-157.
22. [ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОЦЕССА АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА](#)
Шпортько Ю.В.
В сборнике: Современные проблемы экономики и менеджмента. Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 30-летию со дня основания АНОО ВО Воронежского института высоких технологий. Редколлегия: Е.С. Дашкова, О.А. Колесникова. Воронеж, 2022. С. 383-387.
23. [ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ В ОРГАНИЗАЦИЯХ IT-СФЕРЫ](#)
Ложкина С.А.
В сборнике: Юность науки. Сборник студенческих научных статей. Под редакцией Н.И. Архиповой, Редколл.: Е.В. Зенкина [и др.]. Москва, 2022. С. 64-69.
24. [ОНЛАЙН-КОММУНИКАЦИИ В СИСТЕМЕ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА](#)
Шпортько Ю.В.
В сборнике: СОЦИАЛЬНЫЕ КОММУНИКАЦИИ: ВЕКТОРЫ БУДУЩЕГО. материалы всероссийской научно-практической конференции. Москва, 2022. С. 76-81.
25. [ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА](#)
Шпортько Ю.В.
В сборнике: Устойчивое развитие: исследования, инновации, трансформация. Материалы XVIII Международного конгресса с элементами научной школы для молодых ученых. В 2-х томах. Отв. редакторы выпуска: А.В. Семёнов, П.Н. Кравченко. Москва, 2022. С. 1026-1032.
26. [ИССЛЕДОВАНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ ОТДЕЛА ПОДБОРА И АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА ДЛЯ FMCG-КОМПАНИЙ](#)

- Домрачева М.В.
В сборнике: ИННОВАЦИИ В УПРАВЛЕНИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ (ICIMSS-2021). Материалы международной научно-практической конференции «Инновации в управлении социально-экономическими системами» (ICIMSS-2021). 2022. С. 108-114.
27. [МЕТОДЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРИ РАБОТЕ В ДИСТАНЦИОННОМ ФОРМАТЕ](#)
Куприянова О.А.
В сборнике: ИННОВАЦИИ В УПРАВЛЕНИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ (ICIMSS-2021). Материалы международной научно-практической конференции «Инновации в управлении социально-экономическими системами» (ICIMSS-2021). 2022. С. 221-226.
28. [ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ](#)
Шпортко Ю.В.
[Актуальные проблемы и перспективы развития экономики: российский и зарубежный опыт.](#) 2022. № 1 (39). С. 38-43.
29. [МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ДИСТАНЦИОННОЙ И ГИБРИДНОЙ ЗАНЯТОСТИ](#)
Шпортко Ю.В.
[Актуальные проблемы и перспективы развития экономики: российский и зарубежный опыт.](#) 2022. № 4 (42). С. 15-21.
30. [ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ АМЕРИКАНСКОЙ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ В КАДРОВОЙ КОМПАНИИ KELLY SERVICES](#)
Трушина А.Ю.
[Студенческий вестник.](#) 2022. № 24-5 (216). С. 46-48.
31. [ПРОБЛЕМА ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА СО СТОРОНЫ СОИСКАТЕЛЯ](#)
Трушина А.Ю.
[Студенческий вестник.](#) 2022. № 24-5 (216). С. 49-52.
32. [ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И МОТИВАЦИЯ В УСЛОВИЯХ ДИСТАНЦИОННОЙ ЗАНЯТОСТИ](#)
Шпортко Ю.В., Алиева Т.М., Таганова Е.Н.
[Beneficium.](#) 2022. № 4 (45). С. 109-114.
33. [ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА](#)
Шпортко Ю.В.
В сборнике: Актуальные проблемы управления. Сборник статей Всероссийской научной конференции. Сер. "Гуманитарные чтения РГГУ - 2021" Москва, 2021. С. 104-110.
34. [КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ "FMLOGISTIK ВОСТОК" В ОБЛАСТИ ПОДБОРА И ОТБОРА ПЕРСОНАЛА](#)
Назарова Т.В., Шпортко Ю.В.
В сборнике: РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА: ВЫЗОВЫ И

ВОЗМОЖНОСТИ. МАТЕРИАЛЫ XVII МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ, в 4 т.. Москва, 2021. С. 264-272.

35. [ВЛИЯНИЕ ВНУТРЕННИХ УБЕЖДЕНИЙ НА МОТИВАЦИЮ СОТРУДНИКА](#)

Шпортько Ю.В., Сухова М.С.

В сборнике: УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ: теория, практика, перспективы. Сборник научных трудов национальной научно-практической конференции. Под редакцией д-ра экон. наук., профессора, зав. кафедрой экономики труда и управления персоналом НГУЭУ С. И. Сотниковой. 2021. С. 226-232.

36. [ВЛИЯНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКОВ НА ОРГАНИЗАЦИЮ](#)

Ложкина С.А.

В сборнике: Актуальные проблемы социальной и экономической психологии: методология, теория, практика. Сборник научных статей. Москва, 2021. С. 276-282.

37. [ОСОБЕННОСТИ КАРЬЕРНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ СТУДЕНТОВ РАЗНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ОБУЧЕНИЯ](#)

Домрачева М.В.

В сборнике: Юность науки. Сборник студенческих научных статей. Под редакцией Н.И. Архиповой. Москва, 2021. С. 55-60.

38. [СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ И МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИИ ПАО «СБЕРБАНК»](#)

Моисеев А.Ю., Шпортько Ю.В.

В сборнике: Юность науки. Сборник студенческих научных статей. Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный гуманитарный университет". Москва, 2021. С. 30-36.

39. [DIGITAL-ИНСТРУМЕНТЫ В СФЕРЕ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА](#)

Назарова Т.В., Шпортько Ю.В.

В сборнике: VII Сперанские чтения. Актуальные проблемы управления в условиях цифровой экономики России. Материалы Всероссийской научной конференции. Сер. "Гуманитарные чтения РГГУ - 2020" Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный гуманитарный университет». Москва, 2021. С. 78-86.

40. [СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ И МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В УПРАВЛЕНИИ ПРОЕКТАМИ](#)

Шпортько Ю.В.

[Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета.](#) 2021. № 3. С. 18-28.

41. [СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ АДАПТАЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОРГАНИЗАЦИИ](#)

Смелкова Т.А., Уварова А.А.
[Научный Лидер](#). 2021. № 33 (35). С. 31-35.

42. [ТРАНСФОРМАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЯМИ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ](#)
Давидюк А.С.
В сборнике: Современный мир: стратегии развития, технологии и образы будущего. материалы Международной научно-практической конференции. Москва, 2020. С. 483-488.
43. [ОСОБЕННОСТИ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИЯХ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ](#)
Давидюк А.С., Шпортко Ю.В.
В сборнике: Юность науки. Сборник студенческих научных статей. Министерство образования и науки Российской Федерации, Российский государственный гуманитарный университет. Москва, 2020. С. 52-58.
44. [ВЛИЯНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РФ НА РАБОТУ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ](#)
Давидюк А.С., Шпортко Ю.В.
В сборнике: Юность науки. Сборник студенческих научных статей. Министерство образования и науки Российской Федерации, Российский государственный гуманитарный университет. Москва, 2020. С. 58-63.
45. [НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В РФ](#)
Шпортко Ю.В.
В сборнике: Экономическая безопасность: современные вызовы и поиск эффективных решений. материалы всероссийской научно-практической конференции. Москва, 2020. С. 799-806.
46. [СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ](#)
Шпортко Ю.В.
В сборнике: НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ: БУДУЩЕЕ И ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. МАТЕРИАЛЫ XVI МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ, в 4 частях. Москва, 2020. С. 476-483.
47. [СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ \(НА ПРИМЕРЕ ООО "ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ"\)](#)
Давидюк А.С.
В сборнике: Инновации в управлении социально- экономическими системами (RCIMSS-2020). сборник статей. 2020. С. 36-44.
48. [ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СФЕРЕ МАЛОГО БИЗНЕСА](#)
Шпортко Ю.В.
В сборнике: VII СПЕРАНСКИЕ ЧТЕНИЯ. АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ РОССИИ. Всероссийская научная конференция : сборник статей. Сер. "Гуманитарные чтения РГГУ – 2020" Российский государственный гуманитарный университет. Москва, 2020. С. 157-164.

49. [ОЦЕНКА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА КАК ФАКТОР КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ КОМПАНИИ](#)
Шпортько Ю.В.
В сборнике: Управление персоналом в программах подготовки менеджеров. Сборник материалов международного научно-практического семинара (шестнадцатое ежегодное заседание). 2019. С. 19-24.
50. [ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ СО СЛУЖБАМИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ](#)
Филатова К.Ю., Шпортько Ю.В.
В сборнике: Юность науки. Сборник студенческих научных статей. Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Российский государственный гуманитарный университет. Москва, 2019. С. 336-342.
51. [МОТИВАЦИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ КАК ФАКТОР КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ](#)
Филатова К.Ю., Шпортько Ю.В.
В сборнике: Юность науки. Сборник студенческих научных статей. Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Российский государственный гуманитарный университет. Москва, 2019. С. 343-349.
52. [ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТЕКУЧЕСТЬЮ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ](#)
Симонишвили К.Г., Шпортько Ю.В.
В сборнике: Развитие инновационной экономики: достижения и перспективы. материалы VI международной научно-практической конференции. 2019. С. 411-417.
53. [ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ПОДХОДЫ К ЕГО ОЦЕНКЕ](#)
Шпортько Ю.В.
В сборнике: VI Сперанские чтения. Актуальные проблемы управления персоналом. сборник статей по итогам Всероссийской научной конференции. Сер. "Гуманитарные чтения РГГУ - 2019" Российский государственный гуманитарный университет. Москва, 2019. С. 98-105.
54. [ПРОБЛЕМЫ НАКОПЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА, РЕКОНСТРУКЦИИ И КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА](#)
Шпортько Ю.В.
В сборнике: Актуальные проблемы управления: история и современность. V Сперанские чтения. Материалы Всероссийской научной конференции. Сер. "Гуманитарные чтения РГГУ - 2018" Министерство образования и науки Российской Федерации; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный гуманитарный университет"; Институт экономики, управления и права. 2018. С. 266-272.
55. [РОЖДАЕМОСТЬ КАК ФАКТОР ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ](#)
Шпортько Ю.В.
В сборнике: Проблемы управления безопасностью сложных систем. Труды XXV Международной научной конференции. Российская академия наук;

- Министерство образования и науки Российской Федерации; Российский государственный гуманитарный университет; Научный совет РАН по теории управляемых процессов и автоматизации; Институт проблем управления РАН; Институт прикладной математики им. М. В. Келдыша РАН; Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий. 2017. С. 120-126.
56. [ВЛИЯНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОГРАММ НА ДЕМОГРАФИЧЕСКУЮ СИТУАЦИЮ](#)
Шпортько Ю.В.
В сборнике: Новая экономическая реальность, кластерные инициативы и развитие промышленности (ИНПРОМ-2016). Труды международной научно-практической конференции. под ред. А.В. Бабкина. 2016. С. 174-178.
57. [ВЛИЯНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ "МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ" НА ДЕМОГРАФИЧЕСКУЮ СИТУАЦИЮ В ЗАБАЙКАЛЬСКОМ КРАЕ](#)
Шпортько Ю.В.
В сборнике: Управление экономическими системами: проблемы развития предпринимательства в условиях региональных вызовов и угроз. Материалы международной очно-заочной научно-практической конференции. Ответственные редакторы С.В. Каминская, Н.Н. Ханчук. 2016. С. 247-253.
58. [УВЕЛИЧЕНИЕ НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКИ ПРИ ЗАМЕНЕ ЕСН НА СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ](#)
Кармазиненко Н.Д.
[Аспирант. Приложение к журналу Вестник Забайкальского государственного университета. 2011. № 1 \(9\). С. 30-32.](#)
59. [ВЛИЯНИЕ ЕДИНОГО СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО НАЛОГА НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ](#)
Чернышева Н.Ф., Линейцева Ю.М., Шпортько Ю.
[Аспирант. Приложение к журналу Вестник Забайкальского государственного университета. 2011. № 1 \(9\). С. 71-75.](#)
60. [ВЛИЯНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В "КОНВЕРТАХ" НА БЮДЖЕТ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ](#)
Чернышева Н.Ф., Линейцева Ю.М.
[Аспирант. Приложение к журналу Вестник Забайкальского государственного университета. 2010. № 2 \(8\). С. 81-83.](#)
61. [ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ \(НА ПРИМЕРЕ ЧИТИНСКОЙ ОБЛАСТИ\)](#)
Шпортько Ю.В.
диссертация на соискание ученой степени кандидата географических наук / ФГБОУ ВПО "Бурятский государственный университет". Улан-Удэ, 2006
62. [ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ \(НА ПРИМЕРЕ ЧИТИНСКОЙ ОБЛАСТИ\)](#)
Шпортько Ю.В.
автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата

географических наук / Бурятский государственный университет. Улан-Удэ,
2006