

Расчет премиального фонда профессорско-преподавательского состава

Общее количество баллов по показателям эффективности:

$Окб = Бф * Дс$, где:

Окб – общее количество баллов по показателям эффективности

Бф – сумма баллов структурного подразделения по показателям эффективности

Дс – доля занимаемой ставки работника структурного подразделения

Определение стоимости одного балла:

$Сб = Ср / Окб$, где:

Сб – стоимость одного балла

Ср – сумма для распределения (объем средств для достижения целевых показателей)

Окб – общее количество баллов по показателям эффективности

Сумма окладов с учетом нормативного процента:

$СоНП = До * Пн$, где:

СоНП – сумма окладов с учетом нормативного процента

До – должностной оклад на долю ставки работника

Пн – нормативный процент от оклада по занимаемой должности

Декан к.н.	100%
Декан д.н.	100%
Зав.кафедрой	95%
Зав.кафедрой к.н.	95%
Зав.кафедрой д.н.	95%
Профессор	70%
Профессор к.н.	80%
Профессор к.н., проф.	90%
Профессор д.н.	90%
Доцент	40%
Доцент к.н.	50%
Доцент д.н.	60%
Ст.преподаватель	40%

Ст.преподаватель к.н.	40%
Преподаватель	30%
Преподаватель к.н.	30%
Ассистент	20%

Фонд премии по структурному подразделению факультета:

$\Phi_{п} = \text{Бф} * \text{Сб}$, где:

$\Phi_{п}$ – фонд премиальной выплаты

Бф – сумма баллов структурного подразделения по показателям эффективности

Сб – стоимость одного балла

Фонд премии факультета для распределения руководителями структурных подразделений:

$\Phi_{пр} = \Phi_{п} * 15\%$, где:

$\Phi_{пр}$ – фонд премии для распределения руководителями

$\Phi_{п}$ – фонд премиальной выплаты

Фонд премии для распределения руководителями в зависимости от вклада работника (ППС) может быть изменен в пределах общего фонда премиальных выплат университета.

Фактическая сумма премии по структурным подразделениям и по должностям:

$\Phi_{сп} = (\Phi_{п} * 85\%) * (\text{СоНП} / \Phi_{до})$, где:

$\Phi_{сп}$ – фиксированная сумма премии

$\Phi_{п}$ – фонд премиальной выплаты

СоНП - сумма окладов с учетом нормативного процента

$\Phi_{до}$ – общий фонд должностных окладов с учетом нормативного процента по структурному подразделению

Показатели эффективности работы структурных подразделений

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочное значение выполнения показателей эффективности	База данных	Выполнение показателей эффективности
1	Соблюдение сроков оформления приказов по личному составу обучающихся		ДОД	да / 1 балл нет / 0 баллов
			ДБУЭиФ	
2	Соблюдение трудовой дисциплины со стороны преподавателей (отсутствие срывов занятий)		ДОД	да / 1 балл нет / 0 баллов

3	Своевременная подготовка (в течение 10 дней) рабочих программ дисциплин, программ практик при внесении изменений в учебный план		ДОД	да / 1 балл нет / 0 баллов
4	Отсутствие внесения изменений в образовательную программу в неустановленные сроки		ДОД	да / 1 балл нет / 0 баллов
5	Отсутствие переноса учебных занятий по неуважительной причине		ДОД	да / 1 балл нет / 0 баллов
6	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся и преподавателей на работу сотрудников структурных подразделений		ДОД	да / 1 балл нет / 0 баллов
7	Отсутствие жалоб со стороны студентов на качество преподавания в структурных подразделениях		ДОД	да / 1 балл нет / 0 баллов
8	Наличие всех документов по образовательным программам учебного подразделения в разделе «Образование» РГГУ		ДОД	да / 1 балл нет / 0 баллов
9	Отсутствие нарушений исполнения приказов, распоряжений ректора и проректора по учебной работе по направлениям образовательной деятельности		ДОД	да / 1 балл нет / 0 баллов
10	Процент сохранности контингента, обучающегося на бюджетной основе	95 % и выше	ЦРП,МиС	да / 1 балл нет / 0 баллов
11	Процент сохранности контингента, обучающегося на договорной основе	95 % и выше	ЦРП,МиС	да / 1 балл нет / 0 баллов
12	Соблюдение текущих нормативов соответствия численности профессорско-преподавательского состава структурного подразделения приведенному контингенту обучающихся		ДБУЭиФ	да / 1 балл нет / 0 баллов
13	Доля сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава младше 39 лет (без учета доли ставок)	35%	ЦРП,МиС	да / 1 балл нет / 0 баллов

14	Доля просроченной кредиторской задолженности	до 1 %	ДБУЭиФ	да / 1 балл нет / 0 баллов
15	Доля просроченной дебиторской задолженности (от ожидаемых поступлений за 1 (2) семестр)	по состоянию на 01.10 (01.03) не более 40% по состоянию на 01.11 (01.04) не более 15% по состоянию на 01.12 (01.05) не более 10% по состоянию на 01.01 (01.06) не более 5%	ДБУЭиФ	да / 1 балл нет / 0 баллов
16	Своевременное представление отчетных документов структурных подразделений по научной деятельности		ДНД	да / 1 балл нет / 0 баллов
17	Соблюдение графика выхода научных журналов РГГУ и установленных требований к научным журналам РГГУ		ДНД	да / 1 балл нет / 0 баллов
18	Проведение в учебном подразделении мероприятий, направленных на профилактику деструктивных проявлений в молодежной среде (мероприятия антитеррористической, антиэкстремистской, антикоррупционной, антинаркотической направленности)		ДРМ	да / 1 балл нет / 0 баллов
19	Наличие внешнего финансирования (гранты, госзадание) на реализацию проектов, направленных на поддержку молодежных инициатив.		ДРМ	да / 1 балл нет / 0 баллов
20	Разработка и проведение мероприятий университетского уровня по приоритетным направлениям воспитательной работы в РГГУ (гражданско-патриотическое, духовно-нравственное, культурно-творческое, научно-образовательное, профессионально-трудовое, спортивно-оздоровительное)		ДРМ	да / 1 балл нет / 0 баллов
*	Контингент студентов структурного подразделения	отсутствие контингента	ЦРП, МиС	0 баллов
		1-250		1 балл
		251-500		2 балла
		501- 1000		3 балла
		1001- 1250		4 балла
		1251- 1500		5 баллов
		1501- и выше		6 баллов