**АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Дисциплина «Методология исследовательской деятельности и академическая культура» относится к обязательной части дисциплин учебного плана по направлению 38.04.03 – «Управление персоналом», направленность «Кадровый консалтинг и коучинг».

Целью дисциплины «Методология исследовательской деятельности и академическая культура» является формирование методологической культуры обучающихся, способных к проведению научно-исследовательской деятельности в профессиональной области.

Задачи дисциплины:

− изучение специфики науки как отрасли человеческой деятельности и общественного института;

− овладение знаниями в области основ методологии, методов и понятий научного исследования;

− развитие аналитического мышления, умение логично и стройно излагать свои мысли, развитие способностей к обобщению и анализу информации, постановке целей и выбору путей ее достижения;

− формирование практических навыков и умений применения научных методов и современных технологий для проведения научного исследования;

− воспитание нравственных качеств и соблюдения этических норм в процессе осуществления научного исследования.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.

Индикаторы компетенции:

УК-1.1 Анализирует, верифицирует, оценивает полноту и достаточность информации в ходе профессиональной деятельности, при необходимости восполняет и синтезирует недостающую информацию.

УК-1.2 Грамотно, логично, аргументированно формирует собственные суждения и оценку информации; отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок.

УК-1.3 Разрабатывает альтернативные стратегии действий, в том числе в непривычных обстоятельствах, на основе критического анализа и системного подхода.

УК-1.4 Принимает обоснованное решение, определяет и оценивает практические последствия возможных решений задачи.

УК-1.5 Способен систематизировать результаты коллективной интеллектуальной деятельности.

ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.

Индикатор компетенции:

32

ОПК-5.1. Демонстрирует способность использовать современные информационные технологии при решении профессиональных задач.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен: Знать:

- методы оценки полноты и достаточности информации в ходе профессиональной научной деятельности,

- отличая фактов от мнений, интерпретаций, оценок,

- методы критического анализа и системного подхода,

- методы оценки практических последствий возможных решений задачи,

- способы систематизации результатов коллективной интеллектуальной деятельности, - методы использования современных информационных технологий при решении профессиональных задач.

Уметь:

- анализировать, верифицировать, оценивать полноту и достаточность информации в ходе профессиональной деятельности, при необходимости восполнять и синтезировать недостающую информацию,

- грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки информации,

- разрабатывать альтернативные стратегии действий, в том числе в непривычных обстоятельствах,

- принимать обоснованные решения, определять и оценивать практические последствия возможных решений задачи,

- систематизировать результаты коллективной интеллектуальной деятельности, - использовать современные информационные технологии при решении профессиональных задач.

Владеть:

-навыками оценки полноты и достаточности информации в ходе профессиональной научной деятельности,

- методами оценки информации,

- навыками разработки альтернативных стратегий действий, в том числе в непривычных обстоятельствах,

- навыками оценки практических последствий возможных решений задачи,

- навыками систематизации результатов коллективной интеллектуальной деятельности.

- навыками использования поисковых систем глобальных сетей для поиска и анализа информации в области управления персоналом.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 76 часов.

**АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Дисциплина «Кадровый консалтинг» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, блока дисциплин учебного плана по направлению 38.04.03 – «Управление персоналом», направленность «Кадровый консалтинг и коучинг».

Цель дисциплины: сформировать у студентов фундаментальные теоретические и практические знания, умения и навыки в сфере кадрового консалтинга.

Задачи:

 изучение теоретических основ системы кадрового консалтинга;

 формирование у обучающихся профессиональных компетенций в сфере кадрового консалтинга;

- приобретение навыков разработки, организации и администрирования системы кадрового консалтинга в организации.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПК-5. Способен разработать, организовать и администрировать систему консалтинга и коучинга в сфере управления персоналом

Индикаторы компетенции:

ПК-5.1. Демонстрирует способность разработать систему консалтинга и коучинга в сфере управления персоналом

ПК-5.2. Демонстрирует способность организовать систему консалтинга и коучинга в сфере управления персоналом

В результате освоения дисциплины обучающийся должен: Знать:

- методы разработки системы консалтинга и коучинга;

- методы организации системы консалтинга и коучинга. Уметь:

- разработать систему консалтинга и коучинга в организации; - организовать систему консалтинга и коучинга.

Владеть:

- навыками разработки системы консалтинга и коучинга в организации; - навыками организации системы консалтинга и коучинга.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 114 часов.