



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования

«**Российский государственный
гуманитарный университет**»
(РГГУ)

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

приказом от «26» февраля 2015 г. № 02-40/сн

КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО
ПОВЕДЕНИЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И
ДРУГИХ РАБОТНИКОВ РГГУ

1. Общие положения

- 1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский государственный гуманитарный университет» (РГГУ) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского и Трудового кодексов Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, Устава, Коллективного договора и иных локальных нормативных актов РГГУ, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства;
- 1.2 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться преподаватели и другие работники РГГУ в связи с исполнением своих обязанностей, независимо от занимаемой ими должности;
- 1.3 Положения Кодекса распространяются на преподавателей и других работников всех структурных подразделений РГГУ;
- 1.4 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками РГГУ своих должностных обязанностей;
- 1.5 Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета

РГГУ, доверия обучающихся и граждан к коллективу РГГУ, обеспечение единых норм поведения работников;

1.6 Кодекс служит основой для формирования должной морали в коллективе, уважительного отношения к деятельности РГГУ в общественном сознании, а также способствует повышению общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля;

1.7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины;

1.8. Каждый гражданин, поступающий на работу в РГГУ, обязан ознакомиться с положениями Кодекса в Управлении кадров РГГУ и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности;

2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

2.1. Работники РГГУ, сознавая ответственность перед государством, обществом, гражданами и коллективом университета, призваны:

2.1.1 обеспечивать эффективную работу РГГУ для достижения образовательных, научных, и других целей, определённых Уставом РГГУ;

2.1.2 исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в образовании, определяют основной смысл и содержание деятельности РГГУ;

2.1.3 не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.1.4 исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.1.5 соблюдать установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и РГГУ ограничения и запреты;

2.1.6 соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.1.8. соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

2.1.9 проявлять корректность и внимательность в обращении с коллегами по работе, а так же обучающимися в РГГУ;

- 2.1.10 проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- 2.1.11 воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету РГГУ;
- 2.1.12 не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, структурных подразделений, должностных лиц, граждан и других работников при решении вопросов личного характера;
- 2.1.13 воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности РГГУ, ее руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- 2.1.14 соблюдать установленные в РГГУ правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;
- 2.1.15 уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе РГГУ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- 2.1.16 постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;
- 2.1.17 противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- 2.1.18 проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение;
- 2.1.19 не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки и услуги материального характера);
- 2.1.20 принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и их урегулированию;
- 2.1.21 не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2.1.22 уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;

2.1.22 не допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2.1.23 при назначении на должность и/или при исполнении должностных обязанностей заявлять о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей;

2.2 Работник обязан принимать меры по предупреждению коррупции, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

2.3 Работник обязан принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2.4 Работник обязан не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

2.5 Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия;

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени;

3.2 В служебном поведении работник должен воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3 Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества, друг с другом;

3.4 Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися, гражданами и коллегами;

3.5 Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к РГГУ, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность и аккуратность;

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1 Нарушение работниками РГГУ положений Кодекса может рассматриваться на заседании Комиссии по противодействию коррупции в РГГУ, а также учитываться при наложении дисциплинарных взысканий;