

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Российский государственный гуманитарный университет»
(РГГУ)

Противодействие коррупции
в высших учебных заведениях

*Сборник
нормативных актов*

Москва
2018

Содержание

<i>Предисловие</i>	7
--------------------------	---

I

Федеральные нормативные правовые акты

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (в ред. от 03.04.2017) «О противодействии коррупции» (<i>извлечение</i>)	11
---	----

II

Указы Президента Российской Федерации

Указ Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» (<i>извлечение</i>)	16
Указ Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы» (<i>извлечение</i>)	16
Указ Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы» (<i>извлечение</i>)	17

III

Постановления Правительства Российской Федерации

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом “О противодействии коррупции” и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (<i>в ред. постановлений Правительства РФ от 28.06.2016 г. № 594, от 15.02.2017 г. № 187</i>)	18
---	----

IV
Приказы, распоряжения
Минобрнауки России

- Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (*утв. Приказом Минобрнауки России от 6 октября 2015 г. № 1107*) 22
- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26 июля 2018 г. № 13н «Об утверждении перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей 28
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2015 г. № 51н «О требованиях к размещению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей федеральных государственных учреждений и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных учреждений (органов, осуществляющих функции и полномочия учредителей федеральных государственных учреждений) и предоставлению этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования» 30

V

Локальные нормативные акты РГГУ

Информация о Всероссийской научно-практической конференции по противодействию коррупции	32
Резолюция по итогам Всероссийской научно-практической конференции «Межведомственное взаимодействие при реализации мероприятий по противодействию коррупции в образовании» (г. Москва, 14–15 декабря 2017 г.)	35
Докладная записка и.о. ректора РГГУ А.Б. Безбородову о работе РГГУ по противодействию коррупции в 2017 году и задачи на 2018 год	41
Выписка из протокола заседания ученого совета РГГУ № 2 от 27 февраля 2018 г.	46
Решение ученого совета РГГУ по докладу и.о. ректора РГГУ А.Б. Безбородова «О системе мероприятий антикоррупционной направленности в РГГУ», представленному на заседании ученого совета 30.01.2018 г., протокол № 1, 27.02.2018 г., протокол № 2	47
Информационное письмо «О состоянии и мерах по усилению внимания к воспитанию антикоррупционного поведения среди работников РГГУ и обучающихся»	52
План мероприятий РГГУ по профилактике и противодействию коррупции в 2017–2018 годах	56
Дополнение к Плану мероприятий РГГУ по профилактике и противодействию коррупции в 2017–2018 годах	60
Приказ от 02.07.2018 № 01-342/осн «Об утверждении новой редакции Положения о Комиссии РГГУ по противодействию коррупции»	63
Положение (новая редакция) «О Комиссии РГГУ по противодействию коррупции»	64
Кодекс этики и служебного поведения преподавателей и других работников РГГУ	69
Концепция антикоррупционной политики в Российском государственном гуманитарном университете	74

Положение «Об антикоррупционной политике в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования “Российский государственный гуманитарный университет” (РГГУ)»	79
Положение «О выявлении и урегулировании конфликта интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования “Российский государственный гуманитарный университет” (РГГУ)»	84
Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский государственный гуманитарный университет»	89
Примерный перечень признаков проявления коррупции	94

Предисловие

Коррупция – глобальная проблема современности, которая в той или иной мере существует во всех странах мира. Это негативное явление носит не только юридическую, социальную, но и политическую и нравственную проблему. Поэтому искоренение коррупции является сегодня для Российской Федерации задачей номер один.

Коррупция выражается в злоупотреблении служебным положением, даче и получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческим подкупом, незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера.

Искоренение этого зла будет эффективным тогда, когда мы научимся не только выявлять коррупцию, но и предупреждать, пресекать ее в зародыше, научимся координировать свои действия в этом направлении между всеми заинтересованными лицами.

В нашей стране существует прочная законодательная база, определяющая систему мер, принципы борьбы, конкретные организационные и профилактические мероприятия и механизмы противодействия коррупции, предусматривающие уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за коррупционные правонарушения.

Почти десять лет действует Федеральный закон Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», устанавливающий основные принципы борьбы с коррупцией. В течение этих же лет существует Совет при Президенте России по противодействию коррупции. Разработаны и утверждены Национальный план по противодействию коррупции на 2018–2020 годы, пакет антикоррупционных законов, ряд указов Президента Российской Федерации по этой тематике, постановлений Правительства Российской Федерации.

Должное внимание уделяется повышению профилактической работе по противодействию коррупции.

В воспитании антикоррупционного поведения обучающихся и работников вузов, изучении причин и условий, порождающих коррупционные правонарушения и их пресечения в самом зародыше, большая роль отводится высшим учебным заведениям.

Коррупционные проявления в вузе могут начинаться с приема в вуз, а затем обрастать дополнительными услугами, начиная с платы за экзамены и заканчивая поступлением в аспирантуру и защитой диссертации. Как показывает судебная практика, помимо способов, связанных с учебной и научной деятельностью, работники вузов находят и другие пути обогащения, например присвоение бюджетных денег или своеобразное «сотрудничество» с коммерческими организациями и строительными фирмами.

Ученый совет РГГУ, рассматривая в феврале 2018 г. вопрос о создании системы мероприятий по профилактике и противодействию коррупции, обратил особое внимание на необходимость воспитания у обучающихся, научно-педагогических и других работников РГГУ антикоррупционного поведения, отрицательного отношения к коррупционным проявлениям. Об этом же говорили участники Всероссийской научно-практической конференции «Межведомственное взаимодействие при реализации мероприятий по противодействию коррупции и в образовании», проведенной Министерством образования и науки Российской Федерации в декабре 2017 г. Участники конференции высказали единодушное мнение о том, что правовая пропаганда, правовое просвещение необходимо использовать как наиболее эффективное средство ранней профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений, привития обучающимся и преподавателям антикоррупционного иммунитета. При этом важно создать обстановку доверия между администрацией вуза и преподавателями, обеспечить антикоррупционное сопровождение обучающихся с первого курса и до окончания учебы.

Комиссией РГГУ по противодействию коррупции подготовлен сборник, в котором изложены нормативные правовые акты федерального уровня (законы, указы и постановления Правительства РФ), приказы Минобрнауки России, а также локальные нормативные акты РГГУ, касающиеся предупреждения коррупционных правонарушений по состоянию на 1 июля 2018 г.

Сборник предназначен для директоров институтов, филиалов, гуманитарного колледжа, руководителей отделений, учеб-

но-научных центров, деканов факультетов, заведующих кафедрами, руководителей других структурных подразделений РГГУ, для профессорско-преподавательского состава, научных работников, председателей профкомов первичных профсоюзных организаций, преподавателей и сотрудников, студентов и аспирантов, председателей студенческих советов и других работников РГГУ, интересующихся проблемами коррупции и ее предупреждения.

В составлении настоящего издания использовались материалы Минобрнауки России, размещенные в сентябре 2017 г. в брошюре под общим названием «Обязанность учреждений и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки Российской Федерации, разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции», Методические рекомендации Минтруда и социального развития России, памятка Генеральной прокуратуры Российской Федерации «Что нужно знать о коррупции», Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова, Федеральной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Российской Федерации.

*Председатель Комиссии РГГУ
по противодействию коррупции
А.Б. Безбородов*

I

Федеральные нормативные правовые акты

Федеральный закон от
25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. 03.08.2018)
«О противодействии коррупции»
(извлечение)

Настоящим Федеральным законом устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе

Для целей настоящего Федерального закона используются следующие основные понятия:

- 1) коррупция:
 - а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
 - б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;
- 2) противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:
 - а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Статья 10. Конфликт интересов
(в редакции Федерального закона от 05.10.2015 г. № 285-ФЗ)

1. Под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).
2. В части 1 настоящей статьи под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
3. Обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается: *(подпункты 1–3 не излагаются)*
- 4) на иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Статья 11. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов
(в редакции Федерального закона от 05.10.2015 г. № 285)

1. Лицо, указанное в части 1 статьи 10 настоящего Федерального закона, обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

2. Лицо, указанное в части 1 статьи 10 настоящего Федерального закона, обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения как только ему станет об этом известно.
3. Представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у лица, указанного в части 1 статьи 10 настоящего Федерального закона, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в части 1 статьи 10 настоящего Федерального закона, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является указанное в части 1 статьи 10 настоящего Федерального закона, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
6. Непринятие лицом, указанным в части 1 статьи 10 настоящего Федерального закона, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.
7. В случае, если лицо, указанное в части 1 статьи 10 настоящего Федерального закона, владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), оно обязано в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.

Статья 12.2. Ограничения и обязанности, налагаемые на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами

Если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные для федеральных государственных служащих, проходящих службу в соответствующих федеральных государственных органах, в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами федеральных государственных органов.

Статья 12.4. Ограничения, запреты и обязанности, налагаемые на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами

На работников, замещающих должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, Пенсионном фонде Российской Федерации, Фонде социального страхования Российской Федерации, Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, распространяются с учетом особенностей, обусловленных их правовым статусом, ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении лиц, замещающих должности федеральной государственной службы, настоящим Федеральным законом и пунктом 5 части 1 статьи 16, статьями 17, 18, 20 и 20.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года

№ 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции

1. Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.
2. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:
 - 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
 - 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
 - 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
 - 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
 - 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
 - 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

II
Указы
Президента Российской Федерации

Указ
Президента Российской Федерации
от 15 июля 2015 г. № 364

«О мерах по совершенствованию организации деятельности
в области противодействия коррупции»
(извлечение)

В целях обеспечения единой государственной политики в области противодействия коррупции постановляю:

1. Утвердить прилагаемые:
 - а) Типовое положение о комиссии по координации работы по противодействию коррупции в субъекте Российской Федерации;
 - б) Типовое положение о подразделении федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
 - в) Типовое положение об органе субъекта Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Указ
Президента Российской Федерации
от 1 апреля 2016 г. № 147

«О национальном плане противодействия коррупции
на 2016–2017 годы»
(извлечение)

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 5 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить прилагаемый Национальный план противодействия коррупции на 2016–2017 годы.

2. Руководителям федеральных государственных органов, руководствуясь Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460, и Национальным планом противодействия коррупции на 2016–2017 годы, утвержденным настоящим Указом, обеспечить внесение до 15 мая 2016 г. в планы по противодействию коррупции федеральных государственных органов изменений, направленных на достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, а также контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных этими планами.

Указ
Президента Российской Федерации
от 29 июня 2018 г. № 378
«О национальном плане противодействия коррупции
на 2018–2020 годы»
(извлечение)

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 5 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» **п о с т а н о в л я ю :**

1. Утвердить прилагаемый Национальный план противодействия коррупции на 2018–2020 годы.
2. Руководителям федеральных органов исполнительной власти, иных федеральных государственных органов обеспечить в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденным настоящим Указом (далее – Национальный план), реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение до 1 сентября 2018 г. соответствующих изменений в планы противодействия коррупции федеральных органов исполнительной власти, иных федеральных государственных органов.

III

Постановления Правительства Российской Федерации

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568

«О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом “О противодействии коррупции” и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»
(в редакции постановлений Правительства РФ от 28.06.2016 г. № 594, от 15.02.2017 г. № 187)

В соответствии со статьей 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить, что на работников, замещающих должности в Пенсионном фонде Российской Федерации, Фонде социального страхования Российской Федерации, Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, иных организациях, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами (далее – фонды и иные организации), назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации, и должности в фондах и иных организациях, включенные в перечни, установленные нормативными актами фондов, локальными нормативными актами организаций, нормативными правовыми актами федеральных государственных органов (далее – работник), распространяются следующие ограничения, запреты и обязанности:
 - а) работник не вправе:
 - принимать без письменного разрешения работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специаль-

ные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями;

- входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;
 - заниматься без письменного разрешения работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;
- б) работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника;
- в) работник обязан:
- уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
 - представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
 - уведомлять работодателя в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно (*в ред. Постановления Правительства РФ от 28.06.2016 г. № 594*);
 - передавать в целях предотвращения конфликта интересов принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации (*в редакции Постановления Правительства РФ от 28.06.2016 г. № 594*);
 - уведомлять работодателя (его представителя) о получении работником подарка в случаях, предусмотренных подпунктом «б» настоящего пункта, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту соответственно в фонд или иную организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.
2. Установить, что на граждан, претендующих на замещение должностей в фондах и иных организациях, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации, и должностей в фондах и иных организациях, включенных в перечни, установленные нормативными актами фондов, локальными нормативными актами организаций, нормативными правовыми актами федеральных государственных органов, распространяется обязанность представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

3. Установить, что работники, замещающие должности, указанные в абзаце первом пункта 1 настоящего постановления, и граждане, указанные в пункте 2 настоящего постановления, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующего фонда или иной организации, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, за исключением работников, замещающих должности (кроме предусмотренных пунктом 4 настоящего постановления) в федеральных государственных учреждениях или в федеральных государственных унитарных предприятиях (федеральных казенных предприятиях), созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, и граждан, претендующих на замещение указанных должностей (*в редакции постановлений Правительства Российской Федерации от 28.06.2016 г. № 594; от 15.02.2017 г. № 187*).

4. Установить, что работники, замещающие должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, в федеральных государственных учреждениях или в федеральных государственных унитарных предприятиях (федеральных казенных предприятиях), созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, и граждане, претендующие на замещение таких должностей, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующего учреждения или предприятия, замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому (*Дополнен – Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.02.2017 г. № 187*).

IV
Приказы, распоряжения
Минобрнауки России

Приказ
Министерства образования и науки
Российской Федерации
от 6 октября 2015 г. № 1107

Порядок
уведомления работодателя (его представителя)
работниками, замещающими отдельные должности
на основании трудовых договоров в организациях,
созданных для выполнения задач, поставленных перед
Министерством образования и науки Российской
Федерации, о возникновении личной заинтересованности,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящий Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Порядок), устанавливает процедуру уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки Российской Федерации (далее соответственно – работник подведомственной организации, подведомственная организация, Минобрнауки России), работодателя (его представителя) (далее – работодатель) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также регистрации таких уведомлений.

2. Порядок распространяется на работников подведомственных организаций, замещающих отдельные должности, включенные в перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки Российской Федерации, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Минобрнауки России от 13 сентября 2013 г. № 1070 (*зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 февраля 2014 г. № 31290*) (далее – перечень).
3. Уведомление работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минобрнауки России, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление), осуществляется письменно по рекомендуемому образцу, форма которого предусмотрена приложением № 1 к Порядку.
Руководитель подведомственной организации направляет уведомление непосредственно в Департамент государственной службы, кадров и управления делами Минобрнауки России (далее – Департамент).
Иные работники подведомственной организации передают уведомление в подразделение или должностному лицу подведомственной организации, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
4. Работник подведомственной организации обязан незамедлительно уведомить работодателя и своего непосредственного начальника о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В случае нахождения работника подведомственной

организации вне места работы (командировка, отпуск, временная нетрудоспособность) он обязан уведомить о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, с помощью любых доступных средств связи Департамент (подразделение или должностное лицо подведомственной организации, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), а по прибытии к месту работы оформить уведомление.

5. Уведомление должно содержать:
 - а) должность, фамилию, имя, отчество (при наличии) должностного лица, на имя которого направляется уведомление;
 - б) фамилию, имя, отчество (при наличии), должность, структурное подразделение, контактную информацию работника подведомственной организации;
 - в) описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;
 - г) описание обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность;
 - д) дополнительные сведения (при наличии).
6. Уведомление должно быть подписано работником подведомственной организации лично с указанием даты его составления.

К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы и документы, подтверждающие обстоятельства, доводы и факты, изложенные в уведомлении, либо их копии.

Анонимные уведомления к рассмотрению не принимаются.

7. Департамент (подразделение или должностное лицо подведомственной организации, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) осуществляет прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений.
8. Уведомление в день его поступления подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минобрнауки России, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

(далее – Журнал регистрации), составленном по рекомендуемой форме согласно приложению № 2 к Порядку. Журнал регистрации должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати Минобрнауки России (подведомственной организации).

В случае поступления уведомления по почте срок регистрации уведомления составляет один рабочий день с момента поступления уведомления.

9. На уведомлении указывается дата, регистрационный номер, фамилия, инициалы и должность лица, зарегистрировавшего уведомление.
10. Копия зарегистрированного в установленном порядке уведомления с отметкой о регистрации выдается работнику подведомственной организации или направляется по почте с уведомлением о вручении. Вторая копия хранится в Департаменте (подразделении или у должностного лица подведомственной организации, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений).
11. Отказ в принятии и регистрации уведомления, а также невыдача (ненаправление) копий уведомления с отметкой о регистрации не допускаются.
12. Зарегистрированное уведомление направляется работодателю в течение трех рабочих дней с момента поступления в Департамент (подразделение или должностное лицо подведомственной организации, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений).

Приложение

к Порядку уведомления работодателя
(его представителя) работниками,
замещающими отдельные должности
на основании трудовых договоров в организациях,
созданных для выполнения задач,
поставленных перед Министерством
образования и науки Российской Федерации,
о возникновении личной заинтересованности,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов, утвержденному приказом
Министерства образования и науки
Российской Федерации от 6 октября 2015 г. № 1107

Рекомендуемый образец

(должность, Ф.И.О. должностного лица,

на имя которого направляется уведомление)

от _____

(Ф.И.О., должность работника,

*структурное подразделение,
телефон работника)*

УВЕДОМЛЕНИЕ

работодателя работниками, замещающими отдельные
должности на основании трудовых договоров в организациях,
созданных для выполнения задач, поставленных
перед Минобрнауки России, о возникновении личной
заинтересованности, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Сообщаю, что:

1. _____

*(описание личной заинтересованности, которая приводит
или может привести*

к возникновению конфликта интересов)

2. _____
(описание обязанностей, на исполнение которых может негативно
повлиять

либо негативно влияет личная заинтересованность)

3. _____
(дополнительные сведения)

(дата)

(подпись)

(инициалы и фамилия)

Регистрационный № _____ от «___» _____ 20___ г.

(должность лица, зарегистрировавшего уведомление)

(подпись)

(инициалы и фамилия)

ПРИКАЗ
Министерства науки и высшего образования
Российской Федерации
от 26 июля 2018 г. № 13н

Об утверждении перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

В соответствии с пунктом 22 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 14, ст. 1670; № 23, ст. 2892; № 28, ст. 3813; № 49, ст. 6399; 2014, № 26, ст. 3520; № 30, ст. 4286; 2015, № 10, ст. 1506; 2016, № 24, ст. 3506; 2017, № 9, ст. 1339; № 39, ст. 5682; № 42, ст. 6137) п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемый Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Министр
М.М. Котоков

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации
от 26 июля 2018 г. № 13н

Перечень
должностей в организациях, созданных для выполнения
задач, поставленных перед Министерством науки и высшего
образования Российской Федерации, при назначении
на которые граждане и при замещении которых
работники обязаны представлять сведения
о своих доходах, расходах, об имуществе
и обязательствах имущественного характера,
а также сведения о доходах, расходах, об имуществе
и обязательствах имущественного характера своих
супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

Руководитель;
первый заместитель руководителя;
заместитель руководителя;
главный бухгалтер;
заместитель главного бухгалтера;
руководитель филиала;
заместитель руководителя филиала;
руководитель представительства;
заместитель руководителя представительства.

Приказ
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 30 января 2015 г. № 51н

О требованиях
к размещению сведений о доходах,
об имуществе и обязательствах
имущественного характера руководителей
федеральных государственных учреждений
и членов их семей на официальных сайтах
федеральных государственных учреждений
(органов, осуществляющих функции и полномочия
учредителей федеральных государственных учреждений)
и предоставлению этих сведений общероссийским
средствам массовой информации для опубликования

Во исполнение пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 6 ноября 2014 г. № 1164 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (*Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 46, ст. 6361*) п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить требования к размещению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей федеральных государственных учреждений и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных учреждений (органов, осуществляющих функции и полномочия учредителей федеральных государственных учреждений) и предоставлению этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования согласно приложению.
2. Установить, что размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей федеральных государственных учреждений, определенных как организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, на официальных сайтах данных федеральных государственных органов и предоставление этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования, осуществляется в соответствии с требованиями,

утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (зарегистрирован Минюстом России 25 декабря 2013 г., регистрационный № 30803).

3. Настоящий приказ вступает в силу 30 апреля 2015 года.

*Министр
М.А. Топилин*

V

Локальные нормативные акты РГГУ и другие документы

И. о. ректора РГГУ
А.Б. Безбородову

Информация о Всероссийской научно-практической конференции по противодействию коррупции

14–15 декабря 2017 г. Минобрнауки России провело Всероссийскую научно-практическую конференцию «Межведомственное взаимодействие при реализации мероприятий по противодействию коррупции в образовании».

В конференции приняли участие представители профильных комитетов Государственной Думы Российской Федерации, Совета Федерации, Администрации Президента, Генеральной прокуратуры, Минюста России, Минобрнауки России, Национального антикоррупционного комитета, Федеральной службы исполнения наказаний, ряда научно-исследовательских институтов и образовательных организаций высшего образования.

Активное участие в работе конференции принял наш университет и его представитель – советник при ректорате по правовым вопросам Г.В. Шумский. На пленарном заседании конференции с докладами выступили первый заместитель министра образования и науки В.В. Переверзева, заместитель директора Департамента государственной службы и кадров Минобрнауки В.В. Самородова, первый заместитель председателя Комитета по обороне и безопасности Совета Федерации Ф.А. Клинецвич, депутат Государственной Думы М.П. Беспалова, председатель Национального антикоррупционного комитета К.В. Кабанов, первый заместитель председателя Следственного комитета РФ А.В. Федоров, аудитор Счетной палаты РФ Т.В. Блинова, референт Управления по вопросам противодействия коррупции Администрации Президента Российской Федерации В.В. Белинский.

На конференции обсуждались итоги работы вузов по предупреждению коррупционных правонарушений и необходимые меры для дальнейшего межведомственного взаимодействия в этом направлении.

На заседаниях трех секций участники конференции обменялись накопленным опытом работы в этой сфере, наметили дальнейшие пути совершенствования форм и методов борьбы с коррупционными проявлениями, воспитания антикоррупционного сознания у молодежи, обсудили важность включения в программы дополнительного образования и повышения квалификации антикоррупционной тематики.

Особенно интересными были сообщения Московского архитектурного института об участии студентов в создании наглядных агитационных материалов по противодействию коррупции; Башкирского государственного университета по профилактике коррупционных правонарушений; Российского государственного университета нефти и газа о мероприятиях университета, направленных на предотвращение коррупционных правонарушений; Санкт-Петербургской государственной художественно-промышленной академии о поисках профилактических и просветительских средств и методов противодействия коррупции на основе межведомственного взаимодействия; Белгородского государственного технологического университета им. В.Г. Шухова об организации работы в БГТУ им. В.Г. Шухова по предупреждению и пресечению коррупционных проявлений; Томского государственного университета об «коррупционных нишах» в образовательном процессе; Орловского государственного университета о практике целенаправленного формирования имиджа вуза «без коррупции»; Сибирского федерального университета об антикоррупционном просвещении работников образовательной организации; Магнитогорского государственного технического университета о создании подразделения, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

На второй секции с сообщением об опыте работы РГГУ по противодействию коррупции выступил советник при ректорате по правовым вопросам Шумский Григорий Васильевич. Он поделился с участниками конференции положительным опытом работы РГГУ по противодействию коррупции, планированию этой работы, разработке и принятию локальных нормативных актов по данной проблеме, рассказал об антикор-

рупционной политике в РГГУ, о Кодексе чести и служебном поведении работников университета, об использовании сайта РГГУ и студенческого сайта в работе по профилактике коррупционных правонарушений, о процедуре выявления и урегулирования конфликта интересов, о включении антикоррупционной оговорки в трудовые договоры принимаемых в РГГУ работников, об использовании наглядной агитации, памяток, плакатов и лекций, бесед работников прокуратуры в Институте дополнительного образования РГГУ, о выставке книг в университетской библиотеке, об опыте работы университета по взаимодействию с межрайонной прокуратурой Тверского района г. Москвы.

После подведения итогов обсуждения на секциях и пленарных заседаниях участники конференции выработали и приняли резолюцию, в которой зафиксировали опыт работы вузов по профилактике и противодействию коррупции и их взаимодействию с правоохранительными и другими органами. В резолюции отмечена положительная работа РГГУ по предупреждению коррупционных правонарушений.

В настоящее время Комиссия РГГУ по противодействию коррупции готовит обобщающий материал о работе университета по предупреждению коррупционных правонарушений для рассмотрения на ученом совете РГГУ в январе 2018 г.

*Г.В. Шумский,
советник при ректорате
по правовым вопросам*

Резолюция
по итогам Всероссийской научно-практической
конференции «Межведомственное взаимодействие при
реализации мероприятий по противодействию коррупции
в образовании» (г. Москва, 14–15 декабря 2017 г.)

Организаторы и участники прошедшей в Министерстве образования и науки Российской Федерации конференции – руководители и специалисты данного Министерства, Пущинского государственного естественно-научного института, депутаты Государственной Думы Российской Федерации, члены Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации, представители Национального антикоррупционного комитета Российской Федерации, сотрудники Администрации Президента Российской Федерации, Генеральной прокуратуры Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний России, ректоры и профессорско-преподавательский состав вузов, сотрудники научно-исследовательских учреждений из многих регионов страны – единодушно отмечают высокий профессиональный уровень состоявшегося форума, конструктивный характер обсуждения заявленных проблем, значимость сформулированных теоретико-прикладных выводов и предложений.

В ходе конференции анализировалось состояние и результаты межведомственного взаимодействия при реализации мероприятий по борьбе с коррупцией, прозвучали экспертные оценки антикоррупционной деятельности в сфере образования, были представлены передовые научные разработки, а также обобщения профессионального опыта участников.

Стратегическим подходом в борьбе с коррупцией, учитывая неоднозначную социальную природу коррупции, которая в индивидуальном и массовом общественном сознании не всегда воспринимается как негативное явление, вредоносные деяния, по мнению большинства участников форума, должно стать антикоррупционное воспитание.

Считаем, что правовую пропаганду, правовое просвещение, правовое воспитание подрастающего поколения можно и нужно использовать как самое эффективное в длительной перспективе средство противодействия коррупции из-за ее длительного инкубационного периода вызревания. Проводимые широкие опросы показывают: нарастает тенденция к углублению

коррупционной пораженности чиновников в возрасте до 30 лет, которая во многом связана с ранней криминализацией подросткового сознания и практическим включением учащихся вузов в коррупционные схемы.

В данной ситуации наше обоснованное беспокойство вызывает неразвитость организационно-правовых основ воспитания детей и молодежи, в том числе антикоррупционного, фрагментарность ее правовых положений и отсутствие их системности. Сфера воспитания во многом выпадает из надлежащего правового регулирования. В отличие от СНГ, где разработан и действует Модельный закон о воспитании детей и молодежи, в Российской Федерации отсутствует отдельный закон о воспитании.

Для действенной профилактики коррупции явно недостаточно дефиниций «воспитание» (ст. 2 ФЗ «Об образовании») и «правовое просвещение», «правовое информирование» (ст. 18 ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации») в условиях отсутствия как самого определения «антикоррупционное воспитание», так и выделения его среди основных мер профилактики коррупции (ст. 6 ФЗ «О противодействии коррупции»). Действующие доктринальные документы, связанные с развитием воспитания детей и молодежи, правовой грамотности и правосознания подрастающего поколения (в т.ч. Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года), пристальное внимание уделяют профилактике экстремизма, но упускают при этом необходимость раннего предупреждения коррупции, привития антикоррупционного иммунитета.

Экспертное педагогическое и юридическое сообщество России считает, что нужна и организация кадрового, финансового обеспечения педагогического состава специалистами, способными к массовому применению передовых педагогических методов и проведению воспитательных профилактических антикоррупционных курсов; необходимо проведение аттестации педагогических кадров на предмет знания действующего антикоррупционного законодательства и практики его применения.

В пленарных докладах и их обсуждениях на секциях прозвучали конкретные предложения, которые, по мнению представителей научно-педагогических коллективов, могли бы позитивно сказаться на эффективности антикоррупционной деятельности в образовательной сфере:

- проведение на постоянной основе мониторинга проявлений коррупции в образовательных организациях путем анонимных социологических опросов обучающихся, учет особенностей методики подготовки, использования и интерпретации их результатов (Ю.А. Янбаев, Башкирский гос. университет, А.Ю. Александров, ректор Чувашского гос. университета);
- минимизация негативных последствий проявлений коррупции в системе высшего образования, устранение правового нигилизма и обывательского низменного интереса к данному негативному социальному явлению, в т.ч. путем исповедования принципа «чем менее осязаема антикоррупционная деятельность, тем более она эффективна» (А.В. Павлинов, профессор АГП РФ, А.Ю. Александров, ректор Чувашского гос. университета);
- проведение внешнего, не внутриведомственного мониторинга системы образования, качества обучения, выявления с помощью него коррупциогенных факторов образовательной среды (А.Ю. Александров, ректор Чувашского гос. университета);
- повышение внимания к работе с письмами и обращениями граждан, в т. ч. содержащими информацию о проявлениях коррупционного поведения;
- установление обстановки доверия между администрацией вузов и студентами, антикоррупционное сопровождение обучающихся с первого курса учебы, проведение антикоррупционного просвещения, воспитания в малых группах (А.В. Гусенков, проректор Ивановского гос. энергетического университета, А.Ю. Александров, ректор Чувашского гос. университета);
- создание национальных библиографических и реферативных (информационных) баз данных международного уровня, сопоставимых со Scopus и Web of Science (А.Н. Митин, Уральский гос. юридический университет);
- введение ограничения на управленческую деятельность в сфере образования и занятие педагогической деятельностью лицам судимым, в т. ч. со снятой и погашенной судимостью (О.А. Загвязинская, Тюменский гос. университет), введение ограничений на совмещение должности директора школы и руководителя педсовета, соблюдение национальных пропорций в комиссиях по борьбе с коррупцией с учетом особенностей региона;

- повышение влияния профсоюзов в отношении обеспечения законных прав работников, справедливо выступающих за наведение порядка в образовательной организации;
- унифицирование понятия «должностное лицо» в отечественной правовой системе в контексте отнесения к нему субъектов образовательной деятельности (А.Н. Митин, Уральский гос. юридический университет, А.В. Павлинов, профессор АГП РФ);
- создание антикриминальной, антикоррупционной культуры с неотъемлемыми гуманистическими ценностями в противовес криминальной, коррупционной субкультуре (В.Н. Мошкин, Московский педагогический университет);
- проведение всероссийских ежегодных конкурсов, выставок плакатов-карикатур антикоррупционного характера, аудиовизуальных материалов, пропагандирующих нетерпимое отношение к коррупции и к противоправному поведению, воспитывающих гражданственность, формирующих правосознание, духовно-нравственный облик личности, здоровый образ жизни (Ф.М. Коршаков, проректор МАРХИ, А.Н. Кислицына, СПб гос. промышленная художественная академия);
- использование представленных на секциях и в кулуарах конференции плакатов, роликов социальной рекламы (МАРХИ, СПб ГПХА, Генеральная прокуратура РФ и др.) при оформлении единого учебного антикоррупционного пособия для преподавателей вузов, разрабатываемого рабочей группой по методическому обеспечению, контролю и анализу проводимых мероприятий по антикоррупционному просвещению, образованию и созданию учебных программ и методической литературы.

В части методического обеспечения образовательного процесса, направленного на формирование устойчивого антикоррупционного правосознания, предлагается:

- включить в обязательную программу основного (7–9 класс) и среднего (10–11 класс) общего образования в рамках общественно-научных (история), филологических (литература) дисциплин компонента антикоррупционного воспитания и пропаганды, а в качестве пилотного проекта в Центральном федеральном округе в дополнительную программу гуманитарных дисциплин (граждановедение, обществознание) курса «Антикоррупция» (А.В. Павлинов, профессор АГП РФ);

- включить антикоррупционные спецкурсы в магистерские и аспирантские образовательные программы, а также в программы повышения квалификации преподавателей высших учебных заведений;
- разработать и внедрить в образовательный процесс практические рекомендации по противодействию коррупции для студентов вузов применительно к разным сферам жизнедеятельности общества: образование, здравоохранение, жилищно-коммунальное хозяйство, культура и т. д.;
- расширить перечень обязательной информации, размещаемой в подразделе «противодействие коррупции» официальных сайтов вузов за счет графических материалов по вопросам противодействия коррупции, в том числе результатов конкурсных работ, выполненных по антикоррупционной тематике;
- подключать к процессу антикоррупционного образования и воспитания подрастающего поколения действующих сотрудников и ветеранов правоохранительных и контролирующих органов (А.В. Павлинов, профессор АГП РФ);
- направлять на постоянной основе лекторов общества «Знание» в образовательные организации для ведения разъяснительной и воспитательной работы по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- привлекать наиболее подготовленных студентов старших курсов юридических факультетов для ведения профилактических антикоррупционных бесед и лекториев в образовательных организациях.

В части дальнейшего совершенствования нормативно-правового обеспечения деятельности образовательных учреждений предлагается:

- внести изменение (дополнение) в Приказ Минобрнауки России от 17.12.2010 г. № 1897 «Об утверждении ФГОС основного общего образования» в части включения положений о необходимости антикоррупционного просвещения (п. 11.4 Приказа), а также определения цели «освоение основ антикоррупционной нормативной базы» и обеспечения «формирования антикоррупционного поведения в виде нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям» (п. 18.2.3. Приказа).

В целях непрерывности формирования антикоррупционной компетенции и включения формирующих ее дисциплин в образовательные программы предлагается дополнить:

- приказ Минобрнауки России от 04.12.2015 г. № 1426 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 44.03.01 Педагогическое образование (уровень бакалавриата)» указанием на профессиональную компетенцию: «способность разрабатывать и реализовывать антикоррупционные образовательные программы»;
- приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 г. № 413 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования» указанием на предметный результат по дисциплине «Право (базовый уровень)»: «сформированность знаний об антикоррупционном стандарте поведения».

Участники конференции обратили внимание на необходимость повышения эффективности предупредительно-профилактических антикоррупционных мер в сфере госзакупок:

1. Минобрнауки России разработать и направить в ОО методические рекомендации по выявлению конфликтов интересов в образовательной организации (кто в ОО и по каким базам должен проверять контрагентов, возможную аффилированность участников закупок/тендеров/конкурсов и т. п.; каковы основания для отказа контрагенту или члену комиссии от участия в процедуре торгов и т. д.);
2. Минобрнауки России разработать и направить в ОО образцы Положений о закупках, о премировании в организации, о порядке привлечения внебюджетных средств, о привлечении к проведению процедуры закупки юридических лиц или предпринимателей на договорной основе и т. п., уже содержащих необходимые антикоррупционные оговорки и исключаящие коррупционное поведение со стороны сотрудников ОО.
3. Минобрнауки России разработать и направить в ОО методические рекомендации по проведению закупок/торгов/конкурсов, чтобы защититься от недобросовестных участников торгов, особенно по ФЗ-44, где главным критерием считается цена, и при этом избежать подозрения в лоббировании.

Было признано целесообразным подготовить и опубликовать сборник выступлений участников ежегодной Всероссийской

кой конференции в Минобрнауки 14–15.12.2017 с целью популяризации и обмена передовым положительным региональным опытом противодействия коррупции в сфере образования, а также обратиться к министру образования и науки Российской Федерации с предложением о создании авторского коллектива (под руководством В.В. Астанина, В.В. Маркина, А.В. Павлинова) для подготовки и издания монографии «Противодействие коррупции в образовательной среде: правовые, социологические, педагогические аспекты» и ее опубликование.

Участники конференции высказали единодушное мнение о необходимости широкого обсуждения результатов конференции и претворения в жизнь ее рекомендаций.

И. о. ректора РГГУ
А.Б. Безбородову

Докладная записка
о работе РГГУ по противодействию коррупции
в 2017 году и задачи на 2018 год

Уважаемый Александр Борисович!

Докладываем Вам о работе Комиссии РГГУ по противодействию коррупции в 2017 году и намечаемых задачах по дальнейшей профилактике и предотвращению коррупционных правонарушений в университете в 2018 году.

В прошлом году эта важная работа проводилась в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147, утвердившего Национальный план противодействия коррупции на 2016–2018 годы, приказом ректора РГГУ от 15 июня 2016 г. № 01-184/осн «Об утверждении организационно-правовых документов по вопросам противодействия коррупции в РГГУ», а также утвержденным ректором университета планом мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений на 2017–2018 годы.

В отчетном периоде Комиссией разработано и утверждено Положение об антикоррупционной политике в РГГУ. Положение доведено до сведения всех структурных подразделений университета, а также размещено в сети Интернет на сайте вуза.

Разработано и принято к исполнению Положение о порядке выявления и урегулирования конфликта интересов в университете. Управлением кадров РГГУ организовано ознакомление с настоящим Положением под роспись всех вновь принимаемых работников. В трудовые договоры и должностные инструкции работников университета введены такие пункты антикоррупционных обязательств, как: «не допускать личную заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов», «неукоснительно соблюдать Кодекс этики и служебного поведения преподавателей и других работников РГГУ».

В работе по профилактике и противодействию коррупции установлена тесная связь с правоохранительными органами и их должностными лицами, в том числе с межтерриториальной прокуратурой Тверского района г. Москвы и Отделом МВД России по Тверскому району г. Москвы. Например, Тверская прокуратура передала Комиссии РГГУ по противодействию коррупции восемь разработанных Генеральной прокуратурой Российской Федерации памяток по разъяснению антикоррупционного законодательства и профилактике коррупции в образовательных учреждениях. Университет отсканировал эти памятки, увеличил их, размножил на цветном принтере и разместил на сайте РГГУ и на студенческом сайте. За короткое время с памятками ознакомились более пяти тысяч человек, около 30 человек дали на них свои отзывы.

Кроме того, старший помощник Тверского межрайонного прокурора Е.А. Сапурина будет читать в 2018 г. в Институте дополнительного образования РГГУ преподавателям, повышающим квалификацию, лекцию на тему «Юридическая ответственность юридических и физических лиц за коррупционные правонарушения по российскому законодательству».

Вопросы предотвращения коррупционных правонарушений регулярно рассматриваются на коммуникационной площадке преподавателей и других работников РГГУ, созываемой администрацией вуза для обсуждения различных вопросов, связанных с деятельностью РГГУ, в том числе по вопросам установления оплаты труда, закупочной деятельности и т. п.

Обобщаются письма, заявления и обращения студентов, преподавателей и других работников РГГУ, по результатам принимаются необходимые меры.

В целях создания антикоррупционной среды в РГГУ предусмотрено регулярное обновление на сайте университета в сети Интернет рубрики по предупреждению коррупционных пра-

вонарушений. В учебных корпусах и студенческом общежитии установлены 4 почтовых ящика, через которые научно-педагогические и другие работники университета, а также обучающиеся могут вносить предложения и замечания по различным вопросам, в том числе и по антикоррупционной тематике.

В РГГУ распространяются соответствующие информационные материалы путем их трансляции на видеомониторах, проводятся круглые столы по вопросам антикоррупционного просвещения с участием администрации вуза. В программы учебных планов включаются разделы, касающиеся правил и норм поведения в обществе, нетерпимости к проявлениям коррупции.

На юридическом факультете РГГУ проводятся занятия по антикоррупционной тематике, в том числе: «Повышение уровня правосознания граждан и популяризация антикоррупционных стандартов поведения», «Противодействие коррупции в сфере государственной службы», «Теория бюрократии и государственная антикоррупционная политика» в учебном курсе «Криминология».

При оказании бесплатной юридической помощи юридической клиникой РГГУ преподаватели и студенты уделяют внимание разъяснению действующего законодательства, включая вопросы борьбы с коррупцией.

28 ноября 2017 г. в РГГУ состоялась встреча студентов университета и других вузов Москвы (химико-технологического университета, станкина) с заместителем председателя Комитета Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации по безопасности и противодействию коррупции А.Б. Выборным, выступившим перед студентами с лекцией на тему «Профилактика коррупционных правонарушений в образовательной среде». В ходе встречи докладчик рассказал о деятельности Комитета Государственной думы, взаимодействии с другими комитетами Госдумы в сфере противодействия коррупции, современном состоянии антикоррупционного законодательства, перспективах его развития. В мероприятии приняли участие более 150 человек. Встреча прошла с большим интересом, было задано много вопросов.

14–15 декабря 2017 г. Минобрнауки России провело Всероссийскую научно-практическую конференцию на тему «Межведомственное взаимодействие при реализации мероприятий по противодействию коррупции в образовании». Активное участие в работе конференции приняли работники РГГУ. В резолюции

конференции отмечена положительная работа университета по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции, планированию этой работы, разработке и принятию локальных нормативных актов, использования сайта университета и студенческого сайта по этой проблематике, использования средств наглядной информации – памяток, плакатов, чтению лекций, проведению бесед работниками прокуратуры, укреплению связей с правоохранительными органами.

В отчетном периоде проведено два заседания Комиссии РГГУ по противодействию коррупции. В январе 2017 г. на Комиссии были подведены итоги работы в 2016 г. и определены задачи на 2017 г. Утвержден План работы Комиссии по профилактике и противодействию коррупции на 2017–2018 годы, рассмотрен проект Положения об антикоррупционной политике в РГГУ. На втором заседании в сентябре 2017 г. был утвержден новый состав Комиссии РГГУ по противодействию коррупции, рассмотрен проект Положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов.

В библиотеке университета организована выставка литературы, посвященная антикоррупционной тематике. Анонс о данной выставке размещен на сайте РГГУ в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции».

Таким образом, РГГУ в 2017 г. обеспечил выполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», правовая норма которой требует от юридических лиц разработки и принятия мер по предупреждению коррупции, в том числе установления ответственного должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, налаживания тесного сотрудничества с органами прокуратуры, внутренних дел и других правоохранительных органов. РГГУ разрабатывает и внедряет в практику работы стандарты и процедуры (эффективный контракт), направленные на обеспечение добросовестной работы. В образовательные программы включены вопросы, касающиеся правил и норм поведения обучающихся в обществе, воспитания у них нетерпимости к различного рода правонарушениям, в том числе и к коррупционным проявлениям.

В работе по противодействию коррупции Комиссия руководствуется не только действующим законодательством, но и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию

коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Порядком уведомления работодателя работниками образования и науки о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденным приказом Минобрнауки России от 6 октября 2015 г. № 1107.

В 2018 г. необходимо не останавливаться на достигнутом и продолжать работу по профилактике и противодействию коррупционным правонарушениям.

Согласно утвержденному плану работы на 2018 г. при приеме на работу и заключении трудовых договоров с работниками следует, как и ранее, предусматривать в договорах пункты антикоррупционной направленности, такие как: «не допускать личную заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов», «неуклонно соблюдать Кодекс этики и служебного поведения преподавателей и других работников РГГУ», продолжать вести рубрику «противодействие коррупции» на сайте РГГУ, консультировать работников РГГУ и студентов по вопросам, связанным с коррупционными проявлениями. Предлагается направить деканам юридического, экономического факультетов, Управлению кадров, Учебно-методическому управлению, Управлению по работе со студентами, Институту дополнительного образования, Гуманитарному колледжу, профкомам РГГУ, студенческим советам информационную записку об усилении внимания к воспитанию у обучающихся антикоррупционного поведения. При оценке эффективности работы или учебы работника или студента учитывать соблюдение антикоррупционного законодательства. Необходимо утвердить перечни должностей, на которые распространяются ограничения, запреты и обязанности, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568; порядок принятия работниками РГГУ, включенными в перечень должностей, мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интереса; положения о сообщении работниками, включенными в Перечень должностей, о получении подарка в связи с их должностным положением.

Сообщая об изложенном, Комиссия РГГУ по противодействию коррупции вносит предложение о рассмотрении данного вопроса на ученом совете РГГУ.

*Комиссия РГГУ
по противодействию коррупции*

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания ученого совета РГГУ

г. Москва

№ 2

27 февраля 2018 г.

Председатель – А.Б. Безбородов

Секретарь – А.С. Левченков

Присутствовали: 28 из 40 членов ученого совета.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

- 8.1. О системе мероприятий антикоррупционной направленности в РГГУ (*доклад представлен на заседании ученого совета РГГУ 30.01.2018, протокол № 1*).

ПОСТАНОВИЛИ:

- 8.1.1. Одобрить работу Комиссии РГГУ по противодействию коррупции, направив ее на создание системы мероприятий по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений в РГГУ.
- 8.1.2. Утвердить дополнительные мероприятия к плану работы РГГУ по профилактике и противодействию коррупции на 2017–2018 годы.
- 8.1.3. Поручить ректорату РГГУ направить директорам Институтот, Гуманитарного колледжа, деканам факультетов, руководителям отделений, учебно-научных центров, начальникам Учебно-методического управления, Управления кадров, Управления по работе со студентами, директору Института дополнительного образования, председателям профкомов первичных профсоюзных организаций РГГУ, председателю объединенного студенческого совета информационное письмо об усилении внимания к воспитанию у работников университета и обучающихся антикоррупционного поведения.
- 8.1.4. Комиссии РГГУ по противодействию коррупции разработать и представить на утверждение и.о. ректора РГГУ А.Б. Безбородова Положение о комиссии по соблюдению ограничений и требований, установленных в целях

противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов; Перечень должностей, на которые распространяются ограничения, запреты и обязанности, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568; Положение о порядке уведомления работниками, включенными в Перечень должностей, представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

- 8.1.5. Директору Гуманитарного колледжа М.Г. Гришунькиной, деканам факультетов, руководителям отделений, учебно-научных центров определить круг лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в руководимых трудовых коллективах и наладить с ними необходимую работу.

Председатель

А.Б. Безбородов

Секретарь

А.С. Левченков

РЕШЕНИЕ

ученого совета РГГУ
по докладу и.о. ректора РГГУ А.Б. Безбородова
«О системе мероприятий
антикоррупционной направленности в РГГУ»,
представленному на заседании ученого совета
30.01.2018 г., протокол № 1, 27.02.2018 г., протокол № 2

Заслушав и обсудив состояние работы по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений в РГГУ, ученый совет отмечает, что в Российском государственном гуманитарном университете в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147, утвердившего Национальный план противодействия коррупции на 2016–2017 годы, приказом ректора РГГУ от 16 февраля 2017 г. № 01-54/осн

«О дальнейшей работе по профилактике коррупционных правонарушений в РГГУ», а также планом мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений на 2017–2018 годы и дополнительных мероприятий на текущий год ведется планомерная целенаправленная работа по профилактике и противодействию коррупции.

В этой важнейшей работе задействованы все основные формы профилактики, рекомендуемые законодательством РФ, Национальным планом противодействия коррупции, приказами и указаниями Министерства образования и науки Российской Федерации, Методическими рекомендациями Минтруда России от 8 ноября 2013 г.

Комиссией РГГУ по противодействию коррупции разработаны и ректором университета утверждены Концепция и Положение об антикоррупционной политике в РГГУ. Локальные нормативные акты по этому вопросу доведены до сведения всех структурных подразделений университета, а также размещены в сети Интернет на сайте вуза.

Разработано и принято к исполнению Положение о порядке выявления и урегулирования конфликта интересов в университете. Управлением кадров РГГУ организовано ознакомление под роспись с этим Положением вновь принимаемых работников. В трудовые договоры и должностные инструкции работников РГГУ введены такие антикоррупционные обязательства, как: «не допускать личную заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов», «неукоснительно соблюдать Кодекс этики и служебного поведения преподавателей и других работников РГГУ».

В работе по профилактике и противодействию коррупции установлена тесная связь с правоохранительными органами и их должностными лицами, в том числе с межтерриториальной прокуратурой Тверского района г. Москвы и Отделом МВД России по Тверскому району г. Москвы. Тверская районная прокуратура г. Москвы передала Комиссии РГГУ по противодействию коррупции восемь разработанных Генеральной прокуратурой Российской Федерации памяток по разъяснению антикоррупционного законодательства. Университет размножил их на цветном принтере и разместил на сайте РГГУ и на студенческом сайте. За короткое время с памятками ознакомились более пяти тысяч человек, около 30 человек дали на них свои отзывы.

С прокуратурой Тверского района согласовано чтение цикла лекций об ответственности юридических и физических лиц за коррупционные правонарушения для научно-педагогических работников университета, повышающих свою квалификацию в Институте дополнительного образования РГГУ.

В учебных корпусах и студенческом общежитии установлены 4 почтовых ящика, через которые научно-педагогические и другие работники университета, а также обучающиеся имеют возможность вносить предложения и замечания по различным вопросам работы университета, в том числе по антикоррупционной тематике.

На юридическом факультете, факультете управления РГГУ проводятся учебные занятия на тему «Повышение уровня правосознания граждан и популяризация антикоррупционных стандартов поведения», «Противодействие коррупции в сфере государственной службы», «Теория бюрократии и государственная антикоррупционная политика» и другие.

При оказании бесплатной юридической помощи гражданам в юридической клинике РГГУ преподаватели и студенты также уделяют внимание разъяснению действующего законодательства, в том числе по вопросам противодействия коррупции.

В ноябре 2017 г. в актовом зале университета состоялась встреча студентов РГГУ и других вузов Москвы (Химико-технологического, Станкина) с заместителем председателя Комитета Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации по безопасности и противодействию коррупции А.Б. Выборным, выступившим перед студентами с лекцией на тему «Профилактика коррупционных правонарушений в образовательной среде». Во встрече приняли участие более 150 человек.

На Всероссийской научно-практической конференции, проведенной Минобрнауки России в декабре 2017 г. на тему «Межведомственное взаимодействие при реализации мероприятий по противодействию коррупции в образовании», отмечена положительная работа университета по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции.

В Научной библиотеке РГГУ в 2017 г. была проведена выставка литературы по антикоррупционной тематике. Анонс об этой выставке размещен на сайте РГГУ в сети Интернет на странице «Противодействие коррупции».

РГГУ выполнил требования статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» о разработке и принятии мер по предупреждению коррупции, в том числе установлении должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, укреплении сотрудничества с органами прокуратуры, внутренних дел и других правоохранительных органов.

Ученый совет отмечает также положительную работу Комиссии РГГУ по противодействию коррупции, возглавляемую ректором РГГУ. Комиссия организует эту работу, подводит ее итоги, утверждает планы мероприятий, заслушивает руководителей структурных подразделений по профилактике коррупционных правонарушений.

Вместе с тем ученый совет считает, что для создания системы антикоррупционной направленности в РГГУ работа по профилактике и противодействию коррупции в университете не должна останавливаться на достигнутом, а должна продолжаться дальше, но на более высоком уровне.

При заключении трудовых договоров с принимаемыми работниками необходимо предусматривать пункты антикоррупционной направленности, продолжать вести на сайте РГГУ рубрику «Противодействие коррупции», консультировать студентов и работников РГГУ по правовым вопросам.

Ректорату РГГУ направить в деканаты юридического, экономического факультетов, факультета управления, руководству Управления кадров, Учебно-методического управления, Управления по работе со студентами, Института дополнительного образования, Гуманитарного колледжа, профсоюзам РГГУ, студенческим советам информационную записку об усилении внимания к воспитанию у обучающихся и работников РГГУ правил антикоррупционного поведения, использовании в этом направлении различных форм работы.

Необходимо разработать и утвердить перечни должностей, на которые распространяются ограничения, запреты и обязанности, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 года № 568, а также порядок принятия работниками РГГУ, включенными в данный перечень, мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Ученый совет постановляет:

1. Одобрить работу Комиссии РГГУ по противодействию коррупции, направив ее на создание системы мероприятий по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений в РГГУ.
2. Утвердить дополнительные мероприятия к плану работы РГГУ по профилактике и противодействию коррупции на 2017–2018 годы.
3. Поручить ректорату РГГУ направить директорам Институтов, Гуманитарного колледжа, деканам факультетов, руководителям отделений, учебно-научных центров, начальникам Учебно-методического управления, Управления кадров, Управления по работе со студентами, директору Института дополнительного образования, председателям профкомов первичных профсоюзных организаций РГГУ, председателю объединенного студенческого совета Информационное письмо об усилении внимания к воспитанию у работников университета и обучающихся антикоррупционного поведения.
4. Комиссии РГГУ по противодействию коррупции разработать и представить на утверждение и.о. ректора РГГУ А.Б. Безбородова Положение о комиссии по соблюдению ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов; Перечень должностей, на которые распространяются ограничения, запреты и обязанности, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568; Положение о порядке уведомления работниками, включенными в Перечень должностей, представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
5. Директору Гуманитарного колледжа М.Г. Гришунькиной, деканам факультетов, руководителям отделений, учебно-научных центров определить круг лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в руководимых трудовых коллективах, и наладить с ними необходимую работу.

Директорам институтов, филиалов,
Гуманитарного колледжа, деканам факультетов,
руководителям отделений, учебно-научных центров,
начальникам Учебно-методического управления,
Управления кадров, Управления по работе со студентами,
директору Института дополнительного образования,
председателям профкомов первичных
профсоюзных организаций преподавателей
и сотрудников, студентов и аспирантов, председателю
объединенного студенческого совета РГГУ

Информационное письмо
о состоянии и мерах по усилению внимания
к воспитанию антикоррупционного поведения
среди работников РГГУ и обучающихся

По поручению ученого совета РГГУ доводим до Вашего сведения информационное письмо об усилении внимания руководителей структурных подразделений РГГУ, профкомов первичных профсоюзных организаций и студенческих советов к воспитанию антикоррупционного поведения среди научно-педагогических и других категорий работников РГГУ и обучающихся.

27 февраля 2018 г. ученый совет РГГУ, рассматривая вопрос о создании системы мероприятий по профилактике и противодействию коррупции, положительно оценил состояние этой работы в университете.

Вместе с тем ученый совет обратил внимание на необходимость дальнейшего воспитания у обучающихся, научно-педагогических и иных работников РГГУ антикоррупционного поведения, отрицательного отношения к таким негативным проявлениям, как взяточничество, злоупотребление служебными полномочиями, коммерческий подкуп, и другим корыстным правонарушениям.

Ученый совет предложил задействовать в этой важнейшей работе все формы предупреждения и пресечения коррупции, рекомендуемые законодательством о противодействии коррупции, указами Президента Российской Федерации, Национальным планом противодействия коррупции на 2015–20217 годы, приказами Министерства образования и науки Российской Федерации обеспечить неукоснительное соблюдение принятого

в РГГУ Кодекса этики и служебного поведения преподавателей и других работников университета, исполнение требований Положений об антикоррупционной политике в РГГУ и о порядке выявления и урегулирования конфликта интересов.

Для формирования правового сознания обучающихся, научно-педагогических и других категорий работников РГГУ в духе нетерпимости к коррупционным правонарушениям, ясного понимания неотвратимости наказания за коррупционные проступки, необходимо использовать лекции, беседы, дискуссии, диспуты, консультации, проведение таких акций, как «Молодежь – против коррупции», «Коррупции скажем НЕТ», анонимные социологические опросы обучающихся, книжные выставки по антикоррупционной тематике, памятки, плакаты, ролики социальной рекламы.

Необходимо также систематически и последовательно повышать правовые знания научно-педагогических и других категорий работников и обучающихся по вопросам противодействия коррупции, вовлекать их в работу по профилактике коррупционных правонарушений, развивать антикоррупционную инициативу в студенческой среде, своевременно привлекать виновных к ответственности за совершаемые корыстные проступки.

Большая роль в реализации антикоррупционных мероприятий и инициатив принадлежит руководителям структурных подразделений университета, которые своим личным поведением должны подавать пример нетерпимости к коррупционным проявлениям, неукоснительного соблюдения антикоррупционного законодательства, быть гарантом соблюдения в РГГУ законности и правопорядка.

Каждый обучающийся, научно-педагогический или другой работник, которому стал известен конкретный факт использования в университете своего служебного положения в целях личного обогащения, должен считать своим гражданским долгом сделать его достоянием гласности. Ни одно обращение по фактам коррупции не должно оставаться без реагирования.

Одним из важнейших способов предупреждения коррупционных правонарушений является выявление конфликта интересов в деятельности научно-педагогических и других категорий работников и обучающихся. В частности, преподаватель или другой работник РГГУ должен уведомить в письменном виде своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов или об уже возникшем

конфликте интересов, стороной которого он является. Непосредственный руководитель в этом случае обязан принять меры по предотвращению и урегулированию возникшего конфликта интересов. Непринятие мер по предотвращению конфликта интересов является правонарушением, влекущим применение мер дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

На состоявшейся 14–15 декабря 2017 г. Всероссийской научно-практической конференции «Межведомственное взаимодействие при реализации мероприятий по противодействию коррупции в образовании», проведенной Министерством образования и науки Российской Федерации, участники конференции высказали единодушное мнение о том, что стратегическим подходом в борьбе с коррупцией должно стать антикоррупционное воспитание обучающихся и работников высших учебных заведений. Правовую пропаганду, правовое просвещение необходимо использовать как самое эффективное средство ранней профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений, притока обучающимся и преподавателям антикоррупционного иммунитета.

В этой работе важно установить обстановку доверия между администрацией РГГУ и обучающимися, обеспечить антикоррупционное сопровождение студентов с первого курса и до окончания учебы.

При проведении аттестации руководителей структурных подразделений РГГУ и научно-педагогических работников или оценки выполнения ими эффективного контракта рекомендуется учитывать их знания антикоррупционного законодательства и результаты работы по антикоррупционному воспитанию обучающихся.

В работе по профилактике коррупционных правонарушений необходимо пользоваться разделом сайта РГГУ «Противодействие коррупции», в котором содержатся локальные нормативные акты университета и другие материалы, связанные с решением данной проблемы.

За нарушение законодательства по противодействию коррупции юридические и физические лица несут установленную законом ответственность. При этом применение мер ответственности за конкретное коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности виновное физическое лицо.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона от 25.02.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения научно-педагогического или другого работника высшего образовательного учреждения к дисциплинарной ответственности в связи с коррупционным правонарушением. Однако, согласно статье 192 Трудового кодекса Российской Федерации, к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктом 7, 7.1 или 8, части 1 статьи 81 ТК РФ. Сообщая об изложенном, ректорат РГГУ просит руководителей структурных подразделений и общественных организаций Российского государственного гуманитарного университета принять к исполнению настоящее информационное письмо и прилагаемый к нему план работы по профилактике и противодействию коррупции на 2017–2018 годы и дополнительные мероприятия к плану.

Ректорат РГГУ

План мероприятий РГГУ
по профилактике и противодействию коррупции
в 2017–2018 годах

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1	Об итогах работы Комиссии РГГУ по противодействию коррупции в 2016 году и задачи на 2017–2018 годы	Февраль 2017 г.	Г.В. Шумский Д.И. Быков
2	Разработать и утвердить Положение об антикоррупционной политике в Российском государственном гуманитарном университете	Февраль 2017 г.	Комиссия РГГУ по противодействию коррупции
3	Разработать и утвердить Положение о процедуре урегулирования конфликта интересов в РГГУ	Апрель 2017 г.	Комиссия РГГУ по противодействию коррупции
4	При приеме на работу и заключении трудовых договоров с работниками РГГУ предусматривать пункты, связанные с профилактикой коррупционных правонарушений (антикоррупционная оговорка)	Постоянно	Управление кадров

5	В целях воспитания у обучающихся устойчивости к коррупционным проявлениям усилить внимание к данной проблеме при преподавании учебных дисциплин на юридическом и экономическом факультетах РГГУ	2017–2018 гг.	Учебно-методическое управление, юридический, экономический факультеты РГГУ
6	Согласовать с Тверской межрайонной прокуратурой г. Москвы мероприятия по профилактике и противодействию коррупционным правонарушениям	Апрель–май 2017г.	Комиссия РГГУ по противодействию коррупции
7	В соответствии с учебной программой направления «Юриспруденция», уголовно-правового профиля, курса «Корыстная преступность» (бакалавриат) для студентов юридического факультета и для аспирантов по специальности «Уголовное право и криминология», «Уголовно-исполнительное право» разработать и прочесть дисциплину «Проблемы противодействия коррупционной преступности в условиях глобализации» в объеме 72 часа и для студентов экономического факультета спецкурс «Антикоррупционное образование», «Теневые экономические системы» – 32 ауд. часа, «Финансы теневой экономики» – 72 ауд. часа	2017–2018 учебный год	Директора филиалов, директора институтов, руководители научно-учебных центров, деканы факультетов, Управление аспирантурой и докторантурой

8	Продолжить ведение рубрики антикоррупционной направленности на сайте РГГУ	Постоянно	Служба по связям с общественностью и СМИ, Управление по информатизации и информационным технологиям
9	Продолжить мониторинг интернет-пространства и СМИ на предмет выявления и принятия мер к искоренению ложной или порочащей деловую репутацию РГГУ	Постоянно	Служба по связям с общественностью и СМИ
10	Включать в программы учебных курсов РГГУ разделы, касающиеся правил и норм поведения обучающихся в обществе и нетерпимости к проявлениям коррупции	В течение 2017–2018 годов	Учебно-методическое управление
11	Обеспечить консультирование работников РГГУ и обучающихся по вопросам, связанным с предотвращением коррупционных проявлений	Постоянно	Юридический факультет, Правовое управление
12	Провести анкетирование студентов РГГУ с целью выяснения отношения студентов к коррупционным проявлениям	Апрель–май 2017 г.	Управление по работе со студентами

13	Проводить регулярные (групповые или индивидуальные) беседы с обучающимися на антикоррупционную тематику	Постоянно	Управление по работе со студентами
14	Предусмотреть усиление пропускного режима на территории РГГУ во время приема граждан на обучение	Июнь– сентябрь 2017, 2018 гг.	Отдел охраны и режима, Управление по обеспечению деятельности Приемной комиссии РГГУ
15	Предусмотреть рассмотрение на заседаниях органов студенческого самоуправления вопросы, связанные с противодействием коррупционных правонарушений	Постоянно	Управление по работе со студентами
16	Регулярно проводить обобщение писем, заявлений и обращений преподавателей и других работников РГГУ, а также обучающихся по вопросам коррупционных проявлений (почтовые ящики в учебных корпусах, общежитиях, электронный почтовый ящик). Своевременно вносить предложения об устранении выявленных нарушений	Два раза в месяц	Комиссия по противодействию коррупции в РГГУ (секретарь Д.И. Быков)
17	Проводить личный прием преподавателей и других работников РГГУ, а также обучающихся по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Согласно установленному графику	Администрация РГГУ

18	Подвести итоги анти-коррупционной деятельности РГГУ в 2017 году и наметить мероприятия на 2018 год	Январь 2018 г.	Комиссия РГГУ по противодействию коррупции
19	Продолжить практику работы ученого совета РГГУ, ученых советов институтов и факультетов по обсуждению мер по профилактике коррупционных правонарушений	Постоянно	Управление по обеспечению деятельности ученого совета, директора институтов, деканы факультетов, руководители научно-учебных центров и других структурных подразделений

Дополнение к Плану мероприятий РГГУ
по профилактике и противодействию коррупции
в 2017–2018 годах

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1	Провести заседание Комиссии РГГУ по противодействию коррупции с обсуждением итогов работы Комиссии в 2017 г. и наметить задачи на 2018 г.	18 января 2018 г.	Г.В. Шумский Д.И. Быков
2	Подготовить и внести на рассмотрение ученого совета РГГУ вопрос о работе Комиссии РГГУ по противодействию коррупции и о задачах на 2018 г.	Февраль 2018 г.	Комиссия РГГУ по противодействию коррупции

3	Подготовить и разместить на сайте РГГУ в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» информацию о Всероссийской научно-практической конференции по взаимодействию по реализации мероприятий по борьбе с коррупцией в образовании	Январь 2018 г.	Г.В. Шумский Д.И. Быков
4	Подготовить и направить в структурные подразделения РГГУ информационное письмо о необходимости усиления внимания к вопросам профилактики коррупционных правонарушений, используя в этих целях чтение лекций, проведение бесед и т. п.	Февраль 2018 г.	Комиссия РГГУ по противодействию коррупции
5	Объявить конкурс работ среди студентов и работников РГГУ по антикоррупционной тематике (памятки, плакаты, брошюры, листовки и т. п.), лучшие из них разместить на сайте РГГУ и студенческом сайте	Сентябрь 2018 г.	Комиссия РГГУ по противодействию коррупции
6	Привлечь образованные в РГГУ родительские комитеты к осуществлению контроля за посещением учебных занятий обучающимися	В течение 2018 г., затем постоянно	Учебно-методическое управление, Управление по работе со студентами, Управление кадров, студенческие советы, Комиссия РГГУ по противодействию коррупции

7	В целях повышения эффективности противодействия коррупции заслушать на Комиссии по противодействию коррупции председателя Комиссии по закупочной деятельности о работе по выполнению законодательства о закупках	Март 2018 г.	Комиссия РГГУ по противодействию коррупции
8	Организовать в Институте дополнительного образования РГГУ чтение лекций работниками Тверской межрайонной прокуратуры на тему «Юридическая ответственность юридических и физических лиц за коррупционные правонарушения по российскому законодательству» Москвы для преподавателей университета, повышающих квалификацию	Второй семестр 2018 г.	Комиссия РГГУ по противодействию коррупции, Институт дополнительного образования РГГУ
9	Привлечь к чтению лекций, проведению бесед с обучающимися ветеранов военной службы и правоохранительных органов	Второе полугодие 2018 г.	Комиссия РГГУ по противодействию коррупции
10	Предусмотреть ежегодное проведение семинаров-совещаний с деканами и заведующими кафедрами по вопросам профилактики коррупционных правонарушений и противодействию коррупции	Ежегодно	Комиссия РГГУ по противодействию коррупции
11	С целью мониторинга психологического климата среди студентов продолжить анкетирование студентов, включая вопросы, связанные с профилактикой и предотвращением правонарушений	Апрель-май 2018 г.	Управление по работе со студентами, Комиссия РГГУ по противодействию коррупции, социологический факультет РГГУ

ПРИКАЗ

от 02.07.2018

№ 01-342/осн

Об утверждении новой редакции Положения о Комиссии РГГУ по противодействию коррупции

Во исполнение Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в ред. от 28.12.2017 г.) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить новую редакцию Положения о Комиссии РГГУ по противодействию коррупции.
2. Назначить ответственным за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в РГГУ проректора по административной работе и безопасности А.В. Мартынова.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по административной работе и безопасности, заместителя председателя Комиссии А.В. Мартынова.

И. о. ректора

А.Б. Безбородов

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Российский государственный
гуманитарный университет»
(РГГУ)

ПОЛОЖЕНИЕ
(новая редакция)
О Комиссии РГГУ по противодействию коррупции

УТВЕРЖДЕНО
приказом и. о. ректора РГГУ

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок деятельности, задачи и полномочия Комиссии РГГУ по противодействию коррупции (далее – Комиссия) в Российском государственном гуманитарном университете.
- 1.3. Комиссия действует в целях координации работы администрации РГГУ, руководителей структурных подразделений (директоров институтов, гуманитарного колледжа, деканов факультетов, заведующих кафедрами, директоров учебно-научных центров, отделений, начальников управлений и отделов университета) по вопросам предупреждения (профилактики), пресечения коррупционных правонарушений, устранения причин и условий, способствующих этим негативным проявлениям.
- 1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным законом РФ от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации и распоряжениями Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами в области противодействия коррупции, Уставом РГГУ, приказами и распоряжениями ректора РГГУ, решениями ученого совета университета и настоящим Положением.

2. Основные задачи Комиссии

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

- создание системы мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в РГГУ, единого подхода в этой работе;
- устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- выработка механизмов защиты РГГУ от проникновения коррупции в структурные подразделения университета, снижение коррупционных рисков в них;
- формирование единой общеуниверситетской системы мониторинга и информирования Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, научно-педагогических и иных работников РГГУ, обучающихся и аспирантов по проблемам предупреждения и пресечения коррупционных правонарушений;
- воспитание работников университета и обучающихся в духе антикоррупционного поведения;
- привлечение общественности и СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у обучающихся, научно-педагогических и других работников РГГУ нетерпимого отношения к коррупционным правонарушениям;
- укрепление связей с правоохранительными органами для решения задач, поставленных законодательством о противодействии коррупции, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами;
- проведение мероприятий, способствующих предупреждению коррупционных правонарушений (лекции, семинары, анкетирование, тестирование, круглые столы и другие формы);
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупционных правонарушений в РГГУ;
- принятие мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в деятельности научно-педагогических и других работников университета и обучающихся;
- осуществление постоянного контроля за реализацией проводимых мероприятий в этом направлении.

3. Полномочия Комиссии

3.1. На Комиссию в целях выполнения поставленных ей задач возлагаются следующие полномочия:

- анализ и принятие мер по практическому осуществлению намечаемых мероприятий;
- координация деятельности структурных подразделений РГГУ по вопросам, связанным с предупреждением и пресечением коррупционных правонарушений, и оказание им консультативной помощи;
- взаимодействие с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение и профилактику совершаемых правонарушений в РГГУ;
- анализ причин и условий, порождающих коррупционные правонарушения, и внесение предложений по повышению эффективности профилактических мероприятий;
- участие в подготовке проектов локальных нормативных актов, дополнений и изменений к ним по вопросам противодействия коррупции;
- рассмотрение в пределах своей компетенции заявлений, сообщений и другой информации по поручению ректора РГГУ;
- рассмотрение предложений о совершенствовании работы по профилактике коррупционных правонарушений;
- заслушивание сообщений руководителей структурных подразделений РГГУ об их работе по предупреждению и пресечению коррупции;
- осуществление контроля за подготовкой отчетов РГГУ в Министерство науки и высшего образования РФ по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям.

4. Порядок формирования Комиссии

- 4.1. Положение о Комиссии и ее состав утверждаются приказами ректора РГГУ.
- 4.2. Комиссия формируется в составе председателя Комиссии, ее заместителя, секретаря и членов Комиссии.
- 4.3. Председателем Комиссии является ректор РГГУ.

4.4. В состав Комиссии могут входить проректор по социальной и воспитательной работе РГГУ, проректор по административной работе и безопасности, начальники Учебно-методического управления, Управления кадров, Управления по работе со студентами, руководитель Службы по связям с общественностью и средствами массовой информации, а также представители других структурных подразделений РГГУ, на которые наряду с другими обязанностями возложена работа по профилактике коррупционных правонарушений.

5. Организация деятельности Комиссии и порядок ее работы

- 5.1. Работа Комиссии осуществляется по плану, утверждаемому ректором РГГУ.
- 5.2. Заседания Комиссии ведет председатель Комиссии или по его поручению заместитель председателя Комиссии.
- 5.3. Заседания Комиссии проводятся, как правило, один раз в квартал. В случае необходимости по инициативе председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, а также члена Комиссии (по согласованию с председателем Комиссии или его заместителем) могут проводиться внеочередные заседания Комиссии.
- 5.4. Присутствие членов Комиссии на заседании обязательно. О невозможности присутствовать на заседании по уважительной причине члены Комиссии заблаговременно информируют секретаря Комиссии.
- 5.5. Заседания Комиссии проводятся открыто (разрешается присутствие лиц, не являющихся членами Комиссии). В целях обеспечения конфиденциальности при рассмотрении соответствующих вопросов председателем Комиссии или в его отсутствие заместителем председателя Комиссии может быть принято решение о проведении закрытого заседания Комиссии (присутствуют только члены Комиссии и приглашенные на заседание лица).
- 5.6. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Комиссии и при необходимости реализуется путем принятия соответствующих приказов и распоряжений ректора РГГУ.

- 5.7. Председатель Комиссии:
- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
 - утверждает планы работы Комиссии;
 - утверждает повестку дня очередного заседания Комиссии;
 - ведет заседания Комиссии.
- 5.8. Секретарь Комиссии:
- обеспечивает подготовку проектов планов работы Комиссии (ежегодного плана), формирует повестку заседания Комиссии, координирует работу по подготовке необходимых материалов к заседанию Комиссии, готовит проекты соответствующих решений;
 - ведет протоколы заседаний Комиссии;
 - организует выполнение поручений председателя Комиссии;
 - информирует членов Комиссии о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания Комиссии, обеспечивает ее необходимыми справочно-информационными материалами.
- 5.9. Комиссия взаимодействует: со структурными подразделениями РГГУ по всем вопросам выполнения мероприятий по противодействию коррупции, совершенствованию методической и организационной работы по профилактике коррупционных правонарушений в РГГУ.
- 5.10. Необходимые изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом ректора РГГУ.

Кодекс этики
и служебного поведения
преподавателей и других работников РГГУ

УТВЕРЖДЕН
приказом
от «26» февраля 2015 г.
№ 01-40/осн

1. Общие положения

- 1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский государственный гуманитарный университет» (РГГУ) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского и Трудового кодексов Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, Устава, Коллективного договора и иных локальных нормативных актов РГГУ и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
- 1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться научно-педагогические и другие работники РГГУ в связи с исполнением своих должностных обязанностей независимо от занимаемой должности.
- 1.3. Положения Кодекса распространяются на научно-педагогических и других работников всех структурных подразделений РГГУ.
- 1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками РГГУ своих должностных обязанностей.
- 1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения научно-педагогических и других работников РГГУ, а также содействие укреплению авторитета и деловой репутации университета.

- 1.6. Кодекс служит основой для воспитания уважительного отношения к деятельности РГГУ, повышению общественного сознания научно-педагогических и иных работников университета.
- 1.7. Знание и соблюдение научно-педагогическими и другими работниками РГГУ положений Кодекса является одним из критериев надлежащего исполнения ими трудовой дисциплины.

2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников РГГУ

- 2.1. Научно-педагогические и другие работники РГГУ, осознавая свою ответственность перед государством, его гражданами и коллективом университета, должны:
 - 2.1.1. обеспечивать эффективную работу РГГУ для достижения образовательных, научных и других целей, определённых Уставом РГГУ;
 - 2.1.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в образовании определяют основной смысл и содержание деятельности РГГУ;
 - 2.1.3. быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или иных социальных групп и организаций;
 - 2.1.4. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
 - 2.1.5. соблюдать установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и РГГУ ограничения и запреты;
 - 2.1.6. быть беспристрастными, исключая влияние на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
 - 2.1.7. соблюдать нормы профессиональной этики и правила служебного поведения;
 - 2.1.8. проявлять корректность и внимательность в общении с коллегами по работе, а также с обучающимися в РГГУ;

- 2.1.9. быть терпимыми и уважительными к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- 2.1.10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб деловой репутации и авторитету РГГУ;
- 2.1.11. не допускать личную заинтересованность, которая приведет или может привести к конфликту интересов;
- 2.1.12. при решении вопросов личного характера не использовать свое должностное положение для оказания негативного влияния на деятельность структурных подразделений и должностных лиц РГГУ и других работников университета;
- 2.1.13. содействовать укреплению репутации РГГУ, не распространять заведомо ложные сведения, подрывающие авторитет и репутацию университета, воздерживаться от действий, которые могут нанести ущерб чести, достоинству и деловой репутации научно-педагогических и иных работников РГГУ (*пункт изменен приказом ректора РГГУ от 08.12.2015 г. № 01-284/осн*);
- 2.1.14. соблюдать установленный в РГГУ порядок, правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;
- 2.1.15. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе РГГУ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- 2.1.16. стремиться к более эффективному использованию материальных ресурсов, предоставляемых для работы;
- 2.1.17. противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- 2.1.18. проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи

- взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение;
- 2.1.19. не допускать получения в связи с исполнением своих должностных обязанностей вознаграждений от физических или юридических лиц (*подарков или других услуг материального характера*);
 - 2.1.20. уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения;
 - 2.1.21. при назначении на должность и/или при исполнении своих должностных обязанностей заявлять о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.
 - 2.1.22. Научно-педагогические и другие работники РГГУ обязаны принимать меры по предупреждению коррупции, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
 - 2.1.23. В случае, если научно-педагогическому или другому работнику РГГУ стало известно о возникновении у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимать меры по его предотвращению.
 - 2.1.24. Научно-педагогические и другие работники РГГУ, наделенные организационно-распорядительными функциями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных им сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения

- 3.1. В служебном поведении необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства и своего доброго имени;

- 3.2. В служебном поведении научно-педагогические и другие работники РГГУ должны воздерживаться от:
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
- 3.3. Своим служебным поведением способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.
- 3.4. Быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении с обучающимися, другими гражданами и коллегами по работе.
- 3.5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к РГГУ, а также соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает сдержанность, традиционность и аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

- 4.1. Нарушение работниками РГГУ положений Кодекса может рассматриваться на заседании Комиссии по противодействию коррупции в РГГУ, а также учитываться при наложении дисциплинарных взысканий.

КОНЦЕПЦИЯ антикоррупционной политики в Российском государственном гуманитарном университете

Настоящая Концепция антикоррупционной политики в РГГУ разработана во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона “О противодействии коррупции”» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью настоящей Концепции является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в РГГУ.

Задачами Концепции являются:

- информирование студентов, преподавателей и других работников РГГУ о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в РГГУ;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в РГГУ.

Понятие коррупции законодатель определяет как злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (*пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»*).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной

власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, учреждений и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»), а также выявление и последующее устранение причин и условий проявления коррупции (профилактика коррупции), минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика РГГУ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности РГГУ. Документы, регулирующие вопросы, связанные с антикоррупционной политикой университета, принимаются в форме локальных нормативных актов, что позволяет обеспечить обязательность их выполнения всеми работниками РГГУ.

Приверженность РГГУ закону и высоким этическим стандартам будет способствовать укреплению его репутации среди высших учебных заведений и других организаций.

Утвержденная антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности РГГУ. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством университета. Руководство РГГУ, с одной стороны, своим личным поведением должно подавать пример честности, беспристрастности соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступает гарантом выполнения в РГГУ антикоррупционных правил и процедур.

Главными принципами эффективного противодействия коррупционным правонарушениям в РГГУ являются: комплексность и системность предпринимаемых мер (акции «Молодежь против коррупции», «Коррупции скажем НЕТ»), совершенствование правовых основ противодействия коррупции, проведение специализированных тренингов для студентов, преподавателей и работников РГГУ по вопросам противодействия коррупции, чтение курсов для студентов, магистрантов и аспирантов РГГУ, формирование здоровой нравственной атмосферы в университете. Кроме того, мерой борьбы с коррупцией являются разъяснительные беседы о возможных последствиях коррупционной деятельности.

В целях повышения эффективности антикоррупционной политики в РГГУ университет неукоснительно должен придерживаться следующих принципов:

- организация и проведение антикоррупционного мониторинга;
- повышение знаний преподавателей и других работников РГГУ, а также студентов по вопросам противодействия коррупции в РГГУ;
- предупреждение коррупционных правонарушений, организация антикоррупционной пропаганды, развитие антикоррупционных инициатив в студенческой среде;
- соблюдение законности, направленной на пресечение коррупционных правонарушений, осуществление контроля за реализацией антикоррупционных мер.

Повышение эффективности антикоррупционной политики в РГГУ может быть обусловлено также совокупностью следующих организационно-практических мер: создание в РГГУ антикоррупционной среды, формирование у студентов, преподавателей и других работников РГГУ устойчивой направленности на антикоррупционную деятельность.

Создание в РГГУ антикоррупционной среды возможно посредством следующих методов:

- 1) ведение и обновление рубрики антикоррупционной направленности на сайте университета, где также можно анонимно написать информацию о каждом преподавателе и его «непреподавательском подходе» к коррупции;
- 2) создание специальных почтовых ящиков в стенах университета, где студенты, преподаватели и другие работники РГГУ могут анонимно оставлять предложения, замечания и жалобы по фактам коррупции;
- 3) создание Управлением по работе со студентами, Советом обучающихся и Профкомом РГГУ видеобращений к студентам, преподавателям и другим работникам РГГУ на антикоррупционные темы и трансляция их в стенах университета.

Устойчивая направленность на антикоррупционную деятельность у студентов, преподавателей и других работников РГГУ может быть сформирована в результате работы постоянно действующих антикоррупционных мероприятий (деловых игр, круглых столов и др.), включение в программы учебных курсов разделов, касающихся правил и норм поведения в обществе, нетерпимости к проявлениям коррупции.

В работе по противодействию коррупции необходимо предусматривать развитие и укрепление связей с правоохранительными органами, ответственными за проведение антикоррупционной политики.

Каждый член коллектива студентов и работников РГГУ, которому стал известен конкретный факт использования кем-то в университете и не только в нем своего служебного положения в целях личного обогащения, должен считать своим гражданским долгом необходимость сделать этот факт достоянием гласности. А гражданский долг представителей администрации РГГУ – создать и поддерживать в рабочем состоянии множественные каналы, обеспечивающие подобную возможность. Ни одно обращение по фактам коррупции в РГГУ не должно оставаться без внимательного рассмотрения.

Деятельность, направленная на профилактику коррупционных правонарушений, должна получить как можно более широкое распространение в РГГУ, важной задачей является обеспечение максимально возможной степени гласности всех реализуемых мероприятий и полученных на этой основе результатов.

Одним из важных способов предупреждения коррупции является выявление конфликта интересов в деятельности преподавателей и других работников РГГУ.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами РГГУ, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации университета.

Значительной части коррупционных правонарушений предшествует ситуация хрупкого равновесия, когда работник РГГУ уже видит возможность извлечь личную выгоду из недолжного исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Если своевременно зафиксировать этот момент и тем или иным образом склонить работника к должному поведению, можно не допустить правонарушения и избежать причинения вреда.

Под личной заинтересованностью преподавателя и другого работника РГГУ, которая может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возмож-

ность получения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

Преподаватели и другие работники РГГУ обязаны сообщать администрации университета о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, а также должны принимать меры по предотвращению такого конфликта.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности преподавателей и других работников РГГУ (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для университета) университет принимает положение о конфликте интересов или включает соответствующий раздел в действующий в РГГУ кодекс этики и служебного поведения.

Принятая ученым советом РГГУ Концепция антикоррупционной политики университета доводится до сведения всех студентов, преподавателей и других работников РГГУ посредством ее размещения на сайте университета и на стендах РГГУ. Необходимо также предусмотреть возможность ознакомления с Концепцией антикоррупционной политики в РГГУ преподавателей и других работников, впервые принимаемых на работу в РГГУ.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об антикоррупционной политике в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский государственный гуманитарный университет» (РГГУ)

«УТВЕРЖДЕНО»

приказом ректора РГГУ
от 16.02.2017 г. № 01-54/осн

1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике в РГГУ разработано на основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 01 апреля 2016 г. № 147, утвердившего Национальный план противодействия коррупции на 2016–2017 годы, Национального плана противодействия коррупции на 2016–2017 годы, приказа ректора РГГУ от 15 июня 2016 г. № 01-184/осн «Об утверждении организационно-правовых документов по вопросам противодействия коррупции в РГГУ», Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных и утвержденных Минтрудом России 08 ноября 2013 г., и относится к локальным нормативным актам университета.
2. Целью настоящего Положения является формирование в университете единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции.
3. Основные задачи Положения:
 - информирование преподавателей и других работников университета, а также обучающихся о формах работы по противодействию коррупции и их ответственности за совершенные коррупционные правонарушения;
 - разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции.
4. Понятие коррупции законодатель определяет как злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды

в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (*пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»*).

5. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, учреждений и физических лиц в пределах их полномочий (*пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»*), а также выявление и последующее устранение причин и условий проявления коррупции (профилактика коррупции), минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.
6. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и конкретных мер, направленных на профилактику и предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности вуза.

Положение об антикоррупционной политике и другие документы университета, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, принимаются в форме локальных нормативных актов, что позволяет обеспечить обязательность их выполнения всеми научно-педагогическими и другими работниками университета, а также обучающимися.

7. Администрация высшего учебного заведения своим личным поведением должна подавать пример нетерпимости к коррупционным проявлениям, неукоснительного соблюдения антикоррупционного законодательства, быть гарантом обеспечения законности и правопорядка в вузе.
8. Основными направлениями эффективного противодействия коррупционным проявлениям являются комплексность и системность профилактических мер, таких как, например, акции «Молодежь против коррупции», «Коррупции скажем НЕТ!», чтение лекций, проведение бесед, формирование здоровой нравственной атмосферы в вузе.

9. Кроме того, в целях профилактики коррупционных правонарушений необходимо:
- систематически проводить мониторинг мероприятий по противодействию коррупции;
 - повышать знания профессорско-преподавательского состава и других работников, а также обучающихся в вопросах противодействия коррупции;
 - принимать активное участие в предупреждении коррупционных правонарушений;
 - развивать антикоррупционные инициативы в студенческой среде;
 - соблюдать законность и правопорядок в жизни и в учебной сфере;
 - осуществлять постоянный контроль над реализацией проводимых антикоррупционных мероприятий;
 - привлекать к ответственности за совершенные коррупционные правонарушения.
10. Повышение эффективности антикоррупционной политики может быть достигнуто также совокупностью организационных и практических мер, направленных на создание в вузе антикоррупционной среды.
11. Антикоррупционная среда в высшем образовательном учреждении может быть создана в ходе реализации следующих мероприятий:
- 1) регулярное обновление на сайте вуза рубрики по предупреждению коррупционных правонарушений;
 - 2) использование почтовых ящиков, через которые научно-педагогические и другие работники вуза, а также обучающиеся могут вносить предложения или замечания по данной тематике;
 - 3) размещение видеообращений к студентам, преподавателям и другим работникам, подготовка информационных материалов и их трансляция в стенах учебного заведения;
 - 4) проведение деловых игр, круглых столов, включение в программы учебных курсов для обучающихся разделов, касающихся правил и норм поведения в обществе, нетерпимости к проявлениям коррупции.
12. В работе по профилактике и противодействию коррупции к положительным результатам приводит укрепление связей с правоохранительными органами и их должностными

лицами, осуществляющими надзор за исполнением законодательства по противодействию коррупции.

Каждый обучающийся, научно-педагогический или другой работник вуза, которому стал известен конкретный факт использования в университете своего служебного положения в целях личного обогащения, должен считать своим гражданским долгом необходимость сделать этот факт достоянием гласности. Ни одно обращение по фактам коррупции не должно оставаться без реагирования.

13. Деятельность, направленная на профилактику коррупционных правонарушений, должна получить как можно более широкое распространение, максимальную гласность реализуемых мероприятий и полученных на этой основе результатов.
14. Одним из важнейших способов предупреждения коррупции является выявление конфликта интересов в деятельности преподавателей и других работников, а также обучающихся вуза.

Под конфликтом интересов законодатель понимает такую ситуацию, при которой личная заинтересованность работника отрицательно влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами образовательной организации, способное привести к причинению вреда имуществу или деловой репутации вуза.

С целью урегулирования и (или) предотвращения конфликта интересов между администрацией и работниками образовательного учреждения администрация вуза разрабатывает и принимает положение о процедуре урегулирования конфликта интересов в образовательном учреждении.

15. За нарушение законодательства по противодействию коррупции юридические и физические лица несут установленную законом ответственность. Общие нормы ответственности юридических лиц закреплены в статье 14 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». При этом применение мер ответственности за данное коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности виновное физическое лицо.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения научно-педагогического или другого работника высшего образовательного учреждения к дисциплинарной ответственности в связи с коррупционным правонарушением. Однако, согласно статье 192 Трудового кодекса Российской Федерации, к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ.

Принятое Положение об антикоррупционной политике в РГГУ доводится до сведения всех работников университета, а также обучающихся посредством его размещения на сайте образовательного учреждения и на стендах вуза.

Вновь принимаемые работники знакомятся под роспись с Положением об антикоррупционной политике в университете.

*Рассмотрено на Комиссии РГГУ
по противодействию коррупции
и на ректорате университета*

ПОЛОЖЕНИЕ
О выявлении и урегулировании конфликта интересов
в федеральном государственном бюджетном
образовательном учреждении
высшего образования
«Российский государственный
гуманитарный университет» (РГГУ)

«УТВЕРЖДЕНО»
приказом и. о. ректора РГГУ
А.Б. Безбородовым
от 19 октября 2017 г. № 01-367/осн

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в РГГУ разработано на основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 г.
- 1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом РГГУ, устанавливающим порядок своевременного выявления и урегулирования конфликта интересов, который может возникнуть у работников РГГУ, в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.
- 1.3. Основной задачей деятельности РГГУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции и принимаемые деловые решения.

2. Круг лиц, подпадающих под действие настоящего Положения

- 2.1. Действие Положения распространяется на всех работников РГГУ и обучающихся в университете: студентов, аспирантов, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, научно-педагогических работников, инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, а также других лиц, являющихся работниками университета и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с РГГУ на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные понятия и определения, используемые в настоящем Положении

- 3.1. Согласно п. 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 03.04.2017) «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).
- 3.2. Личную заинтересованность законодатель определяет как возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное

в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Основные принципы выявления и урегулирования конфликта интересов

В работе по выявлению и урегулированию конфликта интересов РГГУ исходит из следующих принципов:

- а) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- б) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для РГГУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- в) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирование;
- г) соблюдение баланса интересов РГГУ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- д) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) университетом.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

- 5.1. На основании статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ (в ред. 03.04.2017) «О противодействии коррупции» работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, своевременно уведомлять работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.
- 5.2. Такие же требования предъявляются к гражданам постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 г. № 568 (в ред. 15.02.2017) «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ (в ред. 03.04.2017) “О противодействии коррупции” и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции». В частности, работники университета обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта инте-

ресов и урегулированию возникшего конфликта интересов, а также уведомлять в письменной форме работодателя и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

- 5.3. Представитель работодателя, если ему стало известно о возникновении у лица, указанного в статье 10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ (в ред. 03.04.2017) «О противодействии коррупции», личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
- 5.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять также в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в части статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции», являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.
- 5.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов может осуществляться путем отвода или самоотвода в случаях и порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.
- 5.6. Непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 5.7. В случае возникновения конфликта интересов работник РГГУ должен направить руководству РГГУ письменное уведомление об этом.
- 5.8. Назначенное приказом ректора РГГУ лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, принимает данное заявление.
- 5.9. Комиссия РГГУ по противодействию коррупции изучает письменное уведомление о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для РГГУ рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.
- 5.10. Рассмотрение поступившего письменного заявления о конфликте интересов осуществляется в конфиденциальном порядке.

6. Формы урегулирования конфликта интересов

Формами урегулирования конфликта интересов являются:

- а) ограничение доступа работника РГГУ к информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- б) добровольный отказ работника РГГУ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые могут привести к конфликту интересов;
- в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- г) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- д) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами РГГУ;
- е) увольнение работника в случаях, установленных федеральным законом;
- ж) иные формы урегулирования конфликта интересов.

7. Обязанности работников РГГУ

в связи с урегулированием конфликта интересов

- 7.1. Ставить выше личной заинтересованности права и законные интересы РГГУ.
- 7.2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.
- 7.3. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8. Заключительные положения

- 8.1. В соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Положение Управлением кадров университета доводится до сведения всех преподавателей и других работников РГГУ.

Рассмотрено на Комиссии РГГУ по противодействию коррупции

При подготовке настоящего положения учтено мнение
Профсоюзного комитета преподавателей и сотрудников РГГУ

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Российский государственный
гуманитарный университет»
(РГГУ)

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом ректора РГГУ
от 03 октября 2018 г. № 01-466/осн

ПРАВИЛА
обмена деловыми подарками
и знаками делового гостеприимства
в федеральном государственном бюджетном
образовательном учреждении высшего образования
«Российский государственный
гуманитарный университет»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящие Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский государственный гуманитарный университет» (далее – РГГУ) разработаны в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Кодексом этики и служебного поведения работников РГГУ, иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства. Правила определяют общие требования к дарению и принятию деловых подарков, к обмену знаками делового гостеприимства работниками Российского государственного гуманитарного университета

1.2. Настоящие Правила исходят из того, что долговременные деловые отношения в РГГУ, основываются на доверии и взаимном уважении сторон, на успешной деятельности университета.

Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации университета и честному имени его работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие вуза.

1.3. Действие настоящих Правил распространяются на всех работников РГГУ вне зависимости от занимаемой должности и способов передачи деловых подарков и знаков делового гостеприимства – напрямую или через посредников.

1.4. Под термином «работник» в Правилах, понимаются все штатные работники РГГУ с полной или частичной занятостью, вступившие в трудовые отношения с университетом.

Деловые подарки – любой вид предлагаемого или получаемого платежа, вознаграждения, дара, выгоды, материальные или имущественные ценности и иные преимущества, не выраженные в конкретных материальных благах. К деловым подаркам могут относиться: дары (конкретные вещи), товары, оборудование, частные скидки, денежные вознаграждения, компенсации, платежи, ссуды или денежные эквиваленты (например, подарочные сертификаты, купоны, дисконтные карты магазинов), бесплатные услуги или иная форма привилегированного обслуживания.

Знаки делового гостеприимства – различные представительские мероприятия, включая деловые приглашения (любые формы предложенного или полученного социально бытового обслуживания, увеселительных мероприятий, путешествий, проживания). К знакам делового гостеприимства относятся: деловые завтраки, обеды, ужины, развлечения (например, билеты или приглашения на спортивные или культурно-массовые мероприятия), расходы на дорогу, проживание (например, в гостинице), другие виды делового гостеприимства, за которые их получатель не платит полную стоимость.

1.5. Работники, представляющие интересы РГГУ или действующие от его имени, обязаны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

2. Цели и намерения

- 2.1. Целью настоящих Правил является:
- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике РГГУ;
 - осуществление хозяйственной и приносящей доход деятельности университета исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах защиты конкуренции, качества товаров, работ и предоставляемых услуг, недопущения конфликта интересов;
 - определение единых для всех работников РГГУ требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;
 - минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области дарения и принятия подарков. Наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество, несправедливость по отношению к контрагентам университета.
- 2.2. РГГУ поддерживает культуру, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, рассматриваются не только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений, но и как проявление общепринятой вежливости при осуществлении учебной, хозяйственной и приносящей доход деятельности университета.

3. Требования к деловым подаркам и знакам делового гостеприимства

- 3.1. Работнику РГГУ вне зависимости от занимаемой должности запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).
- 3.2. Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с:
- юбилейными и другими памятными датами;
 - государственными праздниками;
 - профессиональными праздниками и т. д.

- 3.3. Подарки не должны быть дорогостоящими (не более трех тысяч рублей) и носить скорее символический характер.
- 3.4. Подарки, которые работники от имени РГГУ могут передавать другим лицам или принимать в связи с осуществляемым трудовой деятельностью, а также нести расходы на деловое гостеприимство, должны соответствовать следующим критериям:
- не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию РГГУ и его работников;
 - быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметом роскоши;
 - в качестве подарков использовать в максимально допустимом количестве сувениры, предметы и изделия, имеющие символику РГГУ;
 - не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие неправомερных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
 - не создавать репутационного риска для РГГУ, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;
 - не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики университета и другим локальным нормативным актам РГГУ, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.
- 3.5. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.
- 3.6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники РГГУ обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.
- 3.7. Не допускается передавать или принимать подарки от имени РГГУ, его работников и представителей в виде денеж-

ных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций иных ликвидных ценных бумаг.

- 3.8. Не допускается принимать подарки в ходе проведения торгов или во время прямых переговоров при заключении договоров.
- 3.9. Работникам РГГУ не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от контрагентов университета или третьих лиц в качестве благодарности за оказанную услугу или данный совет.
- 3.10. Администрация РГГУ не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи или получения взяток или коррупции во всех ее проявлениях.
- 3.11. Подарки и услуги, предоставляемые РГГУ в качестве обмена подарками или услугами, передаются только от имени университета в целом, а не как подарок от отдельного работника университета.
- 3.12. Работнику РГГУ недопустимо получать подарки в благодарность за совершение каких-либо действий, которые входят в его должностные обязанности.

4. Ответственность работников РГГУ

- 4.1. Работники РГГУ несут дисциплинарную ответственность за неисполнение настоящих Правил.

Примерный перечень признаков проявления коррупции

- предложение о содействии за вознаграждение в приеме на учебу, сдаче экзаменов (зачетов) и т.п., переданное через родственников, знакомых;
- предложение к старосте студенческой учебной группы о сдаче экзаменов (зачетов) за вознаграждение;
- разговор о возможной взятке носит иносказательный характер, речь преподавателя или другого работника вуза состоит из односложных предложений, не содержащих открытых заявлений о том, что вопрос он может решить только в случае передачи ему денег или оказания какой-либо услуги; никакие «опасные» выражения при этом не допускаются;
- в ходе беседы преподаватель или другой работник, заявляя об отказе решить тот или иной вопрос («не смогу помочь», «это незаконно», «у меня нет таких возможностей»), жестами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения этого вопроса в другой обстановке (в другое время, в другом месте);
- сумма или характер взятки не озвучиваются, вместе с тем соответствующие цифры могут быть написаны на листке бумаги, набраны на мобильном телефоне, калькуляторе или компьютере и продемонстрированы;
- преподаватель или другой работник может неожиданно прервать беседу и под благовидным предлогом оставить посетителя одного в кабинете, оставив при этом открытыми ящики стола, папку с материалами, портфель;
- преподаватель или другой работник может переадресовать продолжение контакта другому человеку, напрямую не связанному с решением вопроса;
- обучающийся в разговоре просит «войти в его положение», «решить все по-хорошему на взаимовыгодных условиях»;
- обучающийся может предпринять попытку дачи взятки, поместив купюры в зачетную книжку, методичку, реферат;
- обучающийся всячески настаивает на встрече и разговоре с его родственником (отцом, матерью, братом, дядей и т. п.).

*Действия в случае предложения
или вымогательства взятки*

Ведите себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем или вымогателем взятки как готовность либо как категорический отказ принять (дать) взятку.

Внимательно выслушайте и точно запомните поставленные Вам условия (размеры суммы, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи (получения) взятки, форму коммерческого подкупа).

Постарайтесь перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложите хорошо знакомое Вам место для следующей встречи.

Поинтересуйтесь у собеседника о гарантиях решения вопроса в случае дачи взятки, получения или совершения коммерческого подкупа.

Не берите инициативу в разговоре на себя, дайте возможность потенциальному взяткодателю или взяткополучателю «выговориться», сообщите Вам как можно больше информации.

Ни в коем случае не давайте и не берите взятку.

При наличии у Вас диктофона постарайтесь записать предложение о взятке или о ее вымогательстве.

**Действия при обнаружении признаков коррупции,
в том числе взятки, или возникновении
конфликта интересов**

Необходимо обратиться в Управление комплексной безопасности РГГУ по телефону **8-(495)-250-63-94**. Кроме того, можно проинформировать проректора по административной работе и безопасности, ответственного за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в РГГУ по телефону **8-(495)-250-62-32** или по телефону доверия **8-(495)-250-68-68**.

В своем сообщении постарайтесь указать следующую информацию: кто (фамилия, имя, отчество, должность, курс, структурное подразделение, факультет) вымогает либо предлагает Вам взятку, какова сумма и характер вымогаемой (предлагаемой) взятки, за какие конкретно действия (бездействие) вымогается либо предлагается взятка, в какое время, в каком месте и каким образом должна произойти непосредственная дача (получение взятки).

Справочное издание

Противодействие коррупции
в высших учебных заведениях

*Сборник
нормативных актов*

Корректор
О.К. Юрьев

Компьютерная верстка
М.Е. Заболотникова

Сборник подготовлен
Комиссией РГГУ
по противодействию коррупции

Подписано в печать 30.10.2018.
Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 5,6. Уч.-изд. л. 5,9.
Тираж 100 экз. Заказ № 251

Издательский центр
Российского государственного
гуманитарного университета
125993, Москва, Миусская пл., 6